



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



SKRIPSI

HUBUNGAN ANTARA KETERLIBATAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA DENGAN KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN DI PT. MITRA BETON MANDIRI



Disusun Oleh :

MUNISA NOFIANI

11561200468

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU

PEKANBARU

2020

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR PENGESAHAN

**HUBUNGAN ANTARA KETERLIBATAN KERJA DAN KEPUASAN
KERJA DENGAN KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN DI PT.**

MITRA BETON MANDIRI

SKRIPSI

Telah Diterima dan Disetujui Untuk Disidangkan pada Sidang Munaqasyah

Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau



UIN SUSKA RIAU

MUNISA NOFIANI
NIM. 11561200468

Pekanbaru, 16 September 2020

PEMBIMBING



JHON HERWANTO S.PSI, M.SI
NIP. 19701030 199903 1 004



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

PENGESAHAN PENGUJI

Skripsi yang ditulis oleh :

Nama Mahasiswa : Munisa Nofiani
 NIM : 11561204096
 Judul Skripsi : Hubungan Antara Keterlibatan Kerja dan Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasi Karyawan di PT Mitra Beton Mandiri

Telah dipertahankan di depan Panitia Ujian Sarjana Strata (S1) Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, dan disetujui untuk memenuhi sebagai dari syarat-syarat guna memperoleh gelar Sarjana Strata (S1) Psikologi.

Diuji pada :

Hari/Tanggal : Rabu / 16 September 2020 M
 Bertepatan dengan : Kamis / 28 Muharram 1442 H

TIM PENGUJI

Ketua,

(.....)

Dra. Zulhidah, M.Pd
 NIP. 19660423 199403 2 001

Sekretaris,

(.....)

H. JhonHerwanto M.Si.
 NIP. 19701030 199903 1 004

Penguji I,

(.....)

Linda Aryani M.Si
 NIP. 19740212 200710 2 002

Penguji II,

(.....)

Ami Widvastuti S.Psi, M.Psi, Psikolog
 NIP. 19820306 200901 2 006



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

MOTTO

“Sesungguhnya Allah mencintai seseorang yang apabila bekerja, orang itu bekerja secara professional“

(HR. Thabrani dan Baihaqi)

“Sesungguhnya orang-orang yang beriman dan melakukan pekerjaan yang baik, maka mereka itu adalah sebaik-baik makhluk”

(Q.S Al- Bayyinah 98:7)

“kamu harus berkomitmen dengan sungguh-sungguh pada tujuan, karena tujuan itu bukanlah sekedar harapan, tetapi keharusan mutlak yang harus kamu capai”

(Munisa Nofiani)

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah segala puji bagi الله sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dan karya ini akan saya persembahkan kepada :

Ayahanda tercinta Almarhum Mulyadi Mahadar, motivasi dan semangat hidup saya sampai saat ini, seseorang yang tangguh demi keluarga dan selalu memberi contoh kebaikan untuk menjalani kehidupan. Ibunda tercinta Yusni, seorang wanita, ibu sekaligus menjadi ayah untuk membesarkan anak-anaknya dan tak kenal lelah untuk mendoakan yang terbaik untuk anak-anaknya. Ibunda dan ayahanda terima kasih atas pengorbanan dan kasih sayang yang tak pernah putus oleh waktu sehingga anak-anak nya dapat menuntut ilmu di jenjang pendidikan. Terima kasih ayah sudah hadir dalam kehidupanku walaupun hanya 21 tahun. Semoga الله memberikan kesehatan kepada ibunda dan semoga الله memberikan tempat yang indah untukmu ayahanda yaitu surga. Salam cinta dari anakmu.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KATA PENGANTAR



Alhamdulillah, puji syukur kepada Allah SWT atas segala nikmat dan karunia-Nya setiap saat, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Hubungan Antara Keterlibatan Kerja dan Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasi Karyawan di PT Mitra Beton Mandiri”. Shalawat beriring salam semoga senantiasa tercurah kepada tunjungan umat muslim Nabi Muhammad SAW, atas segala perjuangannya sehingga dapat merasakan indahnnya hidup di bawah naungan Islam.

Terselesaikannya skripsi ini tidak luput dari bantuan pihak luar. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati peneliti menyampaikan rasa terimakasih kepada seluruh pihak yang telah membantu penyusunan skripsi ini. Tanpa bantuan dan partisipasi berbagai pihak, skripsi ini tidak akan selesai. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Imam Suyitno, M.Pd selaku Plt. Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
2. Bapak Prof. Dr. Khairunnas Rajab, M.Ag, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
3. Bapak Dr. Yasmaruddin Bardansyah, Lc. MA selaku Wakil Dekan I, Ibu Dr.Dra. Zulhidah, M.Pd selaku Wakil Dekan II, dan Ibu Dr. Dra. Hj. Nurhasnawati, M.Pd selaku Wakil Dekan III Fakultas Psikologi UIN Sultan Syarif Kasim Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
- © Hak cipta milik UIN Suska Riau
4. Ibu Dr. Dra. Hj. Nurhasnawati, M.Pd. selaku Penasehat Akademik. Terimakasih atas saran yang telah diberikan demi kemajuan skripsi ini, nasehat yang tidak hanya dalam bidang akademik, serta memotivasi agar peneliti menjadi individu lebih baik.
 5. Bapak Jhon Herwanto S.Psi, M.Si, selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan arahan dan bimbingan yang sangat berarti dengan segenap kesabarannya, sehingga penelitian ini dapat terselesaikan dengan maksimal.
 6. Ibu Dr. Dra. Hj. Nurhasnawati, M.Pd selaku ketua sidang munaqasyah, terima kasih atas kesediaannya karena telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan masukan serta saran untuk perbaikan dalam penyusunan skripsi ini.
 7. Ibu Linda Aryani, M.Si, selaku penguji I, terima kasih atas kesediaannya karena telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan masukan serta saran untuk perbaikan dalam penyusunan skripsi ini.
 8. Ibu Ami Widyastuti S.Psi, M.Psi, Psikolog, selaku penguji II. Terimakasih atas kesediannya karena telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan masukan serta saran untuk perbaikan dalam penyusunan skripsi ini.
 9. Seluruh Dosen Fakultas Psikologi UIN Sultan Syarif Kasim Riau yang telah banyak memberi bantuan, bimbingan, dan ilmu yang sangat bermanfaat bagi peneliti selama masa perkuliahan dan untuk masa yang akan datang.
 10. Seluruh Karyawan PT Dayatama Polanusa Selaku tempat pelaksanaan *Try Out* Penelitian dan Responden Penelitian. Terima kasih telah menerima dan memberikan izin untuk melakukan *Try Out* Penelitian.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

11. Seluruh Karyawan PT Mitra Beton Mandiri. Terima kasih karena telah menerima dan memberikan izin untuk melakukan Penelitian.
12. Orang tua tercinta peneliti, ibunda Yusni dan Ayahanda Alm Mulyadi Mahadar yang sangat peneliti cintai dan sayangi. Terimakasih atas doa, kasih sayang tulus, motivasi, nasehat, saran dan kepercayaan yang telah diberikan.
13. Keluarga tercinta kakakku Munika Oktafia dan dan adikku Munila Septiani, pak etek Putra Fajar, mak usu Wati, ibu Rita dan ibu Susi yang telah memberikan dukungan materil maupun moril serta kasih sayang dan doa.
14. Kepada sahabat syurga tersayang Indah Sari Mai, Dwi Miselly Aulia, Riski Eka Putri, Rossa Septyana, Fitra Hayati, Ila Lestari, Nurasih, Astuti dan Intan Mutya Lutfi yang selalu menemani dan membantu peneliti.
15. Untuk teman-teman Ira Sulfiana, Khoirotul Ulfa, Endang Masterina, Ria Rahasti, Misman dan Azrul Fikri yang telah menghibur dan memberi semangat kepada peneliti.
16. Teman-teman Psikologi kelas E angkatan 2015 serta seluruh teman-teman angkatan 2015. Terimakasih atas pengalaman dan kebersamaannya dalam masa perkuliahan. Semoga kita menjadi orang-orang yang sukses. Aamiin.
17. Seluruh pihak yang tidak dapat dituliskan satu persatu.

Sesungguhnya kesempurnaan hanya milik Allah SWT. Meskipun skripsi ini dibuat dengan segenap daya dan upaya, tentunya masih ada kekurangan. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati peneliti menerima segala kritik dan saran dari pembaca. Akhirnya sekali lagi peneliti sampaikan rasa terimakasih kepada semua pihak yang membantu, memberi semangat, perhatian, maupun

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

motivasi bagi peneliti, sehingga peneliti mampu menyelesaikan tugas akhir ini dengan baik.

Pekanbaru, Januari 2021

Penulis





Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
PENGESAHAN PENGUJI	ii
MOTTO	iii
PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
ABSTRACT	xiv
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Keaslian Penelitian	6
E. Manfaat Penelitian	8
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Komitmen Organisasi	9
1. Pengertian Komitmen Organisasi	9
2. Komponen Komitmen Organisasi	10
3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi	11
B. Kepuasan Kerja.....	12
1. Pengertian Kepuasan Kerja	12
2. Dimensi-dimensi Kepuasan Kerja	13
3. Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja	15
C. Keterlibatan Kerja.....	16
1. Pengertian Keterlibatan Kerja	16
2. Karakteristik Keterlibatan Kerja.....	17
3. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja ..	17
D. Kerangka Berpikir.....	18
E. Hipotesis.....	23
 BAB III METODE PENELITIAN	
A. Desain Penelitian	24
B. Variabel Penelitian	24
C. Definisi Operasional	24
1. Komitmen Organisasi	24
2. Kepuasan Kerja	24
3. Keterlibatan Kerja	25
D. Subjek Penelitian	25
1. Populasi Penelitian	25



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Sampel Penelitian	25
3. Teknik Sampling.....	26
E. Teknik Pengumpulan Data	26
1. Alat Ukur	26
2. Uji Coba Alat Ukur.....	30
a. Validitas.....	31
b. Uji Daya Beda Aitem	37
c. Uji Reliabilitas	38
F. Teknik Analisis Data	39
G. Jadwal Pelaksanaan Penelitian	39

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Pelaksanaan Penelitian	40
B. Hasil Penelitian	41
1. Hasil Uji Normalitas	41
2. Hasil Uji Linearitas.....	42
3. Hasil Uji Hipotesis.....	43
4. Sumbangan Efektif	44
5. Deskripsi Kategori Data	45
C. Pembahasan	52

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	58
B. Saran	59

DAFTAR PUSTAKA	61
-----------------------------	-----------

LAMPIRAN.....	65
----------------------	-----------



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	<i>Blue Print</i> Skala Komitmen Organisasi	27
Tabel 3.2	<i>Blue Print</i> Skala Kepuasan Kerja.....	28
Tabel 3.3	<i>Blue Print</i> Skala Keterlibatan Kerja.....	30
Tabel 3.4	<i>Blue Print</i> Skala Komitmen Organisasi (Hasil <i>Try Out</i>)	33
Tabel 3.5	<i>Blue Print</i> Skala Kepuasan Kerja (Hasil <i>Try Out</i>)	34
Tabel 3.6	<i>Blue Print</i> Skala Keterlibatan Kerja (Hasil <i>Try Out</i>)	35
Tabel 3.7	<i>Blue Print</i> Skala Komitmen Organisasi (Penelitian)	36
Tabel 3.8	<i>Blue Print</i> Skala Kepuasan Kerja (Penelitian)	36
Tabel 3.9	<i>Blue Print</i> Skala Keterlibatan Kerja (Penelitian)	37
Tabel 3.10	Hasil Uji Reliabilitas	39
Tabel 3.11	Jadwal Pelaksanaan Penelitian.....	39
Tabel 4.1	Hasil Uji Normalitas	41
Tabel 4.2	Hasil Uji Linearitas	42
Tabel 4.3	Hasil Uji Hipotesis	44
Tabel 4.4	Hasil Sumbangan Efektif.....	44
Tabel 4.5	Norma Kategorisasi.....	46
Tabel 4.6	Gambaran Hipotetik dan Empirik Variabel Keterlibatan Kerja	47
Tabel 4.7	Kategorisasi Variabel Keterlibatan Kerja	47
Tabel 4.8	Gambaran Hipotetik dan Empirik Variabel Kepuasan Kerja ...	49
Tabel 4.9	Kategorisasi Variabel Kepuasan Kerja	49
Tabel 4.10	Gambaran Hipotetik dan Empirik Variabel Komitmen Organisasi.....	51
Tabel 4.11	Kategorisasi Variabel Komitmen Organisasi	51

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A	: Guide dan Verbatem Wawancara.....	66
Lampiran B	: Lembar Validasi Alat Ukur.....	77
Lampiran C	: Skala Try Out.....	95
Lampiran D	: Tabulasi Data Try Out.....	103
Lampiran E	: Uji Reliabilitas Dan Validitas.....	112
Lampiran F	: Skala Penelitian.....	123
Lampiran G	: Tabulasi Data Penelitian.....	129
Lampiran H	: Analisis Data Penelitian.....	139
Lampiran I	: Surat-Surat Penelitian.....	146

HUBUNGAN ANTARA KETERLIBATAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA DENGAN KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN DI PT MITRA BETON MANDIRI

Munisa Nofiani
(Email : munisanofiani27@gmail.com)
Fakultas Psikologi UIN Suska Riau

ABSTRAK

Keterlibatan kerja, kepuasan kerja dan komitmen organisasi merupakan hal yang saling mempengaruhi satu sama lain. Karyawan yang merasa puas dengan pekerjaan akan lebih berkomitmen pada organisasi mempengaruhi keterlibatan kerja pada karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara kepuasan kerja dan keterlibatan kerja dengan komitmen organisasi karyawan di PT. Mitra Beton Mandiri. Subjek penelitian adalah 60 orang karyawan dengan menggunakan teknik *total sampling*. Alat ukur penelitian menggunakan skala kepuasan kerja dari Rahmat (2018), skala keterlibatan kerja dari Reni Atika (2016) dan skala komitmen organisasi dari Allen & Meyers (1990) yang telah dimodifikasi. Berdasarkan hasil analisis data menggunakan teknik analisis regresi berganda diperoleh nilai koefisien korelasi menunjukkan F sebesar 19,092 dengan taraf signifikansi $p = 0,000$. Nilai probabilitas yakni 0,05 lebih besar dari nilai signifikansi (p) yakni $0,000$ ($0,05 > p = 0,000$). Besar sumbangan efektif yang diberikan oleh variabel keterlibatan kerja dan kepuasan kerja dapat dilihat dari nilai $R Square$ sebesar 0,401 (40,1%). Sumbangan efektif yang diberikan oleh variabel keterlibatan kerja adalah sebesar 26%, sementara sumbangan efektif dari variabel kepuasan kerja adalah sebesar 14,1%. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa hipotesis penelitian ini diterima. Artinya terdapat hubungan antara keterlibatan kerja dan kepuasan kerja dengan komitmen organisasi karyawan PT Mitra Beton Mandiri.

Kata Kunci: Keterlibatan Kerja, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi

UIN SUSKA RIAU

RELATIONSHIP BETWEEN WORK ENGAGEMENT AND WORK SATISFACTION WITH THE EMPLOYEE ORGANIZATION COMMITMENT IN PT MITRA BETON MANDIRI

Munisa Nofiani
(Email : munisanofiani@gmail.com)
Fakultas Psikologi UIN Suska Riau

ABSTRACT

Job involvement, job satisfaction and organizational commitment are things that influence each other. Employees who are satisfied with their work will be more committed to the organization, which affects their work involvement. This study aims to determine whether there is a relationship between job satisfaction and job involvement with employee organizational commitment at PT. Independent Concrete Partners. The research subjects were 60 employees using total sampling technique. The research measurement tools use the job satisfaction scale from Rahmat (2018), the work involvement scale from Reni Atika (2016) and the modified organizational commitment scale from Allen & Meyers (1990). Based on the results of data analysis using multiple regression analysis techniques, the correlation coefficient value shows F of 19.092 with a significance level of $p = 0.000$ ($0.05 > p = 0.000$). The probability value, which is 0.05, is greater than the significance value (p), which is 0.000 ($0.05 > p = 0.000$). The amount of effective contribution given by the variable job involvement and job satisfaction can be seen from the R Square value of 0.401 (40.1%). The effective contribution given by the job involvement variable was 26%, while the effective contribution from the job satisfaction variable was 14.1%. Thus it can be concluded that this research hypothesis is accepted. This means that there is a relationship between job involvement and job satisfaction with the organizational commitment of employees of PT Mitra Beton Mandiri.

Keywords: Work Involvement, Job Satisfaction, Organizational Commitment



BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Pada era globalisasi sekarang, perusahaan dituntut untuk memiliki keterampilan dan kemampuan supaya dapat bersaing dengan perusahaan lainnya. Salah satu kunci untuk menentukan berhasil tidaknya suatu perusahaan adalah karyawan. Karyawan merupakan sumber daya manusia yang mutlak harus di jaga agar perusahaan dapat bersaing dengan perusahaan-perusahaan lainnya. Atas dasar itu, karyawan dituntut untuk memiliki keterampilan dan kemampuan yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan.

Komitmen karyawan juga merupakan hal mendasar yang paling dibutuhkan dari dalam diri karyawan. Karyawan yang memiliki komitmen pada perusahaan biasanya menunjukkan sikap kerja yang penuh perhatian terhadap tugasnya dan memiliki tanggung jawab untuk melaksanakan tugas-tugasnya, sehingga berhasil atau tidaknya suatu perusahaan ditentukan oleh peran karyawannya. Hal ini sesuai dengan pandangan Hasibuan, (2012) yang menjelaskan bahwa peranan karyawan merupakan penentu terwujudnya tujuan perusahaan yang efektif dan efisien.

Komitmen karyawan terhadap perusahaan menjadi isu yang sangat penting dalam dunia kerja. Begitu pentingnya hal tersebut, sehingga beberapa organisasi memasukkan unsur dari komitmen organisasi sebagai salah satu syarat untuk memegang suatu jabatan yang diberikan kepada karyawan (Kuntjoro dalam Senati, 2006). Hal ini sebabkan karena komitmen organisasi merupakan faktor

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

yang penting bagi perusahaan dalam tercapainya tujuan perusahaan. Komitmen organisasi pada karyawan akan memunculkan keinginan untuk tetap menjadi anggota dalam perusahaan, tidak hanya berhubungan dengan keluar masuknya karyawan tetapi berkaitan juga dengan tingkat kerelaan karyawan untuk berkorban dalam memajukan perusahaan (Allen & Mayer, 1990).

Allen dan Meyer, (1990) mendefenisikan komitmen organisasi sebagai suatu identifikasi diri individu dalam organisasi, keterlibatan individu dalam organisasi mengandung arti penting karena mampu menimbulkan totalitas dalam bekerja, sehingga kinerja dapat meningkat. Robbins dan Judge, (2011) juga mendefenisikan komitmen organisasi sebagai suatu keadaan dimana karyawan memihak kepada perusahaan tertentu dan tujuan-tujuannya, serta berniat memelihara keanggotaannya dalam perusahaan tersebut. Hal ini berarti komitmen organisasi berkaitan dengan keinginan karyawan yang tinggi untuk berbagi dan berkorban bagi perusahaan, sehingga akan menciptakan perasaan semangat dalam bekerja.

Setiap perusahaan baik itu perusahaan besar maupun kecil pasti menginginkan seluruh karyawannya memiliki komitmen organisasi yang tinggi terhadap perusahaan tersebut. Namun pada kenyataannya, komitmen organisasi yang tinggi tidak semata-mata dimiliki oleh seluruh karyawan. Banyak karyawan yang memiliki komitmen yang rendah terhadap perusahaan ditempat ia berkerja. Hal ini berdampak pada rendahnya kualitas dan loyalitas terhadap perusahaan, bahkan berdampak pada keluarnya (*resign*) karyawan dari perusahaannya.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Dari hasil wawancara yang dilakukan oleh peneliti pada tanggal 11 Januari 2019 dengan seorang karyawan bagian HRD (*Human Resources Development*) dengan inisial AA di PT Mitra Beton Mandiri, dapat di asumsikan bahwa terdapat indikasi rendahnya komitmen organisasi yang ditandai dengan adanya beberapa karyawan yang cenderung suka terlambat masuk kerja, tidak disiplin seperti keluar disaat jam kerja dan absen. Selain itu, ditemukan juga bahwa ada beberapa karyawan tidak begitu peduli dengan hasil dari kinerja dan produktivitas mereka. Ada beberapa karyawan yang tidak bersedia menerima resiko dari pekerjaan sehingga akhirnya mereka tidak terlalu royal pada perusahaan.

Selanjutnya ada beberapa karyawan yang melakukan pengunduran diri (*resign*) sebanyak tujuh orang karyawan pada bagian operator dan staff distribusi mulai dari Oktober 2018 hingga Januari 2019. Wawancara tersebut mengungkapkan alasan pengunduran diri karyawan yang disebabkan karena karyawan tersebut menemukan pekerjaan yang lebih baik dari segi upah. Pada hari yang sama, salah satu karyawan dengan inisial AR juga menyatakan bahwa tidak nyaman dan tertekan dilingkungan kerja sehingga jika ada pekerjaan di tempat lain maka AR bersedia dan berkenan pindah ketempat pekerjaan baru dengan senang hati. Hal tersebut termasuk indikasi rendahnya komitmen organisasi pada karyawan jika dikaji berdasarkan komponen organisasi yang dikemukakan oleh Allen dan Meyer, (1991) yaitu *affective commitment*. *Affective commitment* berkaitan dengan hubungan emosional anggota terhadap organisasinya, identifikasi dengan organisasi dan keterlibatan anggota dengan kegiatan di organisasi tersebut.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Allen dan Mayer (1990), berpandangan bahwa karyawan yang memiliki komitmen tinggi akan tetap menjadi anggota organisasi dan memiliki tingkat kerelaan untuk berkorban dalam organisasi serta adanya kelekatan emosi dan identifikasi individu dan tidak hanya berhubungan dengan keluar masuknya karyawan. Dilihat dari hasil wawancara dilapangan, indikasi rendahnya komitmen organisasi karyawan dicerminkan pada tindakan karyawan itu sendiri, artinya karyawan yang memiliki komitmen rendah cenderung akan meninggalkan organisasi yang mencari pekerjaan baru. Selanjutnya Robbins (2006) mengemukakan bahwa ciri-ciri karyawan dengan komitmen organisasi yang tinggi ditunjukkan dengan tingkat loyalitas dan dedikasi karyawan terhadap organisasinya. Atas dasar itu, maka dapat diasumsikan bahwa terdapat indikasi rendahnya komitmen organisasi pada karyawan di PT Mitra Beton Mandiri. Hal ini disebabkan karena sebagian karyawan PT. Mitra Beton Mandiri cenderung meninggalkan organisasi jika mendapatkan kesempatan bekerja di tempat lain.

Komitmen organisasi pada karyawan dipengaruhi oleh faktor internal maupun faktor eksternal. Untuk sisi internal komitmen kerja karyawan akan dipengaruhi kepuasan dalam bekerja. Hal ini dipertegas oleh penelitian Indriani, (2012) yang menyatakan bahwa jika semakin tinggi kepuasan karyawan maka semakin tinggi pula komitmen organisasi pada karyawan. Menurut Robbins (2006) ketidakpuasan karyawan dapat diungkapkan dalam meninggalkan pekerjaan, karyawan dapat mengeluh, membangkang, mencuri barang milik perusahaan, menghindari tanggung jawab pekerjaan dan tidak setia pada perusahaan tempatnya bekerja. Steers dan Porter (dalam Sjabadhyini dkk, 2001)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

menjelaskan bahwa terdapat beberapa alasan untuk meningkatkan derajat komitmen pada karyawan yakni: pertama karyawan yang memiliki komitmen besar maka akan besar pula usaha yang dilakukannya dalam melaksanakan pekerjaannya, kedua karyawan yang memiliki komitmen tinggi akan memiliki kepuasan di perusahaan. Berdasarkan pandangan tersebut, terlihat bahwa dengan adanya kepuasan kerja pada karyawan akan berkaitan erat dengan komitmen organisasi yang dimiliki oleh karyawan tersebut.

Selain kepuasan kerja, keterlibatan kerja juga berpengaruh terhadap komitmen organisasi. Karyawan yang terlibat secara penuh dengan pekerjaannya akan lebih memungkinkan untuk memiliki komitmen terhadap organisasi yang lebih baik dibandingkan dengan karyawan yang tidak terlibat secara penuh dengan organisasinya. Hal ini sesuai dengan pendapat Morrow (1983), bahwa keterlibatan kerja dan komitmen organisasi saling berhubungan antara satu dengan lainnya. Dengan adanya keterlibatan kerja pada karyawan, maka karyawan akan menyadari bahwa pentingnya untuk berusaha dan memberikan kontribusi bagi kepentingan perusahaan (Sumarto, 2009). Keterlibatan kerja merupakan bentuk partisipasi dalam diri individu untuk berusaha semaksimal mungkin untuk mencapai komitmen yang tinggi terhadap perusahaan. Hal ini sesuai dengan penelitian sebelumnya oleh Kartiningsih, (2007) yang menjelaskan bahwa peningkatan keterikatan kerja akan meningkatkan komitmen organisasi.

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan di atas, peneliti ingin membuktikan secara empiris tentang hubungan antara keterlibatan kerja dan kepuasan kerja dengan komitmen organisasi karyawan di PT Mitra Beton

Mandiri, sehingga dapat diketahui apakah komitmen organisasi berhubungan dengan keterlibatan kerja dan kepuasan kerja.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah : “Apakah terdapat hubungan antara keterlibatan kerja dan kepuasan kerja dengan komitmen organisasi karyawan di PT Mitra Beton Mandiri?”

C. Tujuan Penelitian

Dengan dilakukannya penelitian ini, terdapat tujuan yang ingin dicapai oleh peneliti yakni : “Untuk mengetahui hubungan antara keterlibatan kerja dan kepuasan kerja dengan komitmen kerja pada karyawan di PT Mitra Beton Mandiri”.

D. Keaslian Penelitian

Beberapa penelitian mengenai hubungan keterlibatan kerja, kepuasan kerja dan komitmen kerja yang telah dilakukan dan telah menjadi sumbangan referensi ilmiah mengenai penelitian-penelitian tersebut, diantara penelitian-penelitian tersebut adalah:

1. Penelitian yang dilakukan oleh Wijino dan Ansel (2012), dengan judul penelitian “Pengaruh Keterlibatan kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi”, hasilnya penelitiannya menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif signifikan keterlibatan kerja dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi polisi di Polres Ende. Selain itu, Penelitian yang dilakukan oleh Saputra dan Raharjo (2017) dengan judul penelitian

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumpukan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. “Pengaruh Iklim Organisasi, Kepuasan kerja, Keterlibatan Kerja terhadap Komitmen Organisasi pada karyawan”, hasilnya penelitian ini menemukan bahwa kepuasan kerja memiliki pengaruh terhadap komitmen organisasi sebesar 2,2%.
2. Persamaan penelitian ini dengan penelitian Wijino dan Ansel (2012) dan Saputra dan Raharjo (2017) adalah pada variabel bebasnya yakni Keterlibatan kerja dan Kepuasan Kerja dan variabel terikatnya adalah Komitmen Organisasi.
3. Perbedaan penelitian ini dengan penelitian sebelumnya terletak pada subjek yang ingin diteliti, pada penelitian ini subjek penelitiannya adalah karyawan PT Mitra Beton Mandiri sedangkan pada penelitian Wijino dan Ansel (2012) adalah polisi di Polres Ende dan pada penelitian Saputra dan Raharjo (2017) subjek penelitiannya adalah karyawan PT Republika Media Mandiri. Selain itu pada penelitian Saputra dan Raharjo (2017) juga menambahkan variabel bebasnya yakni iklim organisasi dalam mempengaruhi komitmen organisasi.

Penelitian yang telah dipaparkan sebelumnya akan menjadi referensi bagi peneliti untuk mengembangkan sebuah penelitian baru pada variabel yang berbeda atau pun sama dengan penelitian sebelumnya. Perbedaan penelitian ini terletak pada subjek penelitian yang digunakan, disini peneliti ingin melihat hubungan komitmen kerja ditinjau dari keterlibatan kerja dan kepuasan kerja pada karyawan.

E. Manfaat Penelitian

1. Manfaat Teoritis

- a. Secara teoritis hasil penelitian ini diharapkan memberikan sumbangan dalam pengembangan Psikologi Industri dan organisasi dalam kajian komitmen, kepuasan dan keterlibatan dalam bekerja.
- b. Penelitian ini dapat dijadikan bahan kajian serta dasar untuk penelitian selanjutnya, terutama bagi mereka yang tertarik untuk membahas lebih jauh lagi tentang hubungan antara keterlibatan kerja dan kepuasan kerja dengan komitmen organisasi

2. Manfaat Praktis

- a. Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai sumber informasi dan pertimbangan untuk di jadikan bahan evaluasi bagi perusahaan yang memiliki karyawan yang berkomitmen rendah ditinjau dari keterlibatan kerja dan kepuasan kerja.
- b. Memberi masukan kepada karyawan dan juga perusahaan bahwa keterlibatan kerja dan kepuasan kerja yang rendah akan berdampak pada tidak tercapainya visi dan misi serta tujuan perusahaan. Hal ini disebabkan karena untuk mencapai tujuan perusahaan, dibutuhkan karyawan yang tangguh dengan loyalitas yang tinggi serta pekerja keras.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB II

TINJAUAN PUSTAKA

A. Komitmen Organisasi

1. Pengertian Komitmen Organisasi

Allen dan Meyer, (1990) mendefenisikan komitmen organisasi sebagai suatu identifikasi diri individu dalam organisasi, keterlibatan individu dalam organisasi mengandung arti penting karena mampu menimbulkan totalitas dalam bekerja, sehingga kinerja dapat meningkat. Steers, (1988) juga mengungkapkan bahwa komitmen organisasi menjelaskan kekuatan relatif dari sebuah identifikasi individu dengan keterlibatan dalam sebuah organisasi. Komitmen menghadirkan loyalitas kerja terhadap suatu organisasi. Hal ini juga memberikan sesuatu dari diri mereka untuk membantu keberhasilan dan kemakmuran organisasi. Selanjutnya menurut Hadiyani, dkk (2013), komitmen organisasi adalah suatu keinginan atau niat yang dimunculkan dari dalam diri seorang karyawan yang memahami keberadaan dirinya dalam sebuah organisasi tempatnya bekerja yang selalu bersedia dan terlibat aktif dalam usaha-usaha mewujudkan tujuan perusahaan atau memberikan kontribusi positif bagi organisasi serta memiliki keinginan untuk tetap berada dalam organisasi tempatnya bekerja.

Berdasarkan beberapa uraian definisi di atas, dapat ditarik kesimpulan bahwa komitmen organisasi adalah suatu keterikatan emosi pada karyawan yang ingin tetap berada di perusahaan dan berusaha untuk mewujudkan tujuan organisasi serta mempunyai loyalitas dalam bekerja.

2. Komponen Komitmen Organisasi

Allen dan Meyer, (1991) dalam teorinya mengungkapkan bahwa terdapat 3 komponen komitmen organisasi yaitu sebagai berikut:

a. *Affective Commitment*.

Affective commitment berkaitan dengan hubungan emosional anggota terhadap organisasinya, identifikasi dengan organisasi dan keterlibatan anggota dengan kegiatan di organisasi tersebut. Seorang karyawan yang memiliki *affective commitment* yang tinggi akan terus menjadi anggota organisasi tersebut karena memiliki keinginan untuk itu.

b. *Continuance Commitment*.

Continuance commitment berkaitan dengan kesadaran anggota organisasi yang akan menimbulkan dan mengalami kerugian apabila meninggalkan organisasi. Seorang karyawan dengan *continuance commitment* yang tinggi akan terus menjadi anggota di suatu organisasi karena mereka merasa butuh untuk menjadi anggota organisasi tersebut.

c. *Normative Commitment*.

Normative commitment menggambarkan perasaan keterikatan untuk terus berada dalam sebuah organisasi. Seorang karyawan dengan *normative commitment* yang tinggi akan terus menjadi anggota organisasi karena merasa bahwa dirinya harus berada dalam organisasi tersebut.

Berdasarkan beberapa uraian singkat di atas, dapat disimpulkan bahwa bentuk-bentuk komitmen organisasi meliputi *Affective Commitment*, *Continuance Commitment*, dan *normative commitment*.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Faktor-faktor yang mempengaruhi Komitmen organisasi

Faktor-faktor yang mempengaruhi komitmen organisasi menurut Greenberg dan Baron (dalam Sunyoto, 2012) yaitu :

a. Karakteristik Pekerjaan.

Komitmen organisasi dipengaruhi berbagai karakteristik pekerjaan. Komitmen cenderung lebih tinggi pada karyawan yang mempunyai tanggung jawab yang tinggi atas pekerjaan mereka dan kesempatan luas untuk promosi.

b. Sifat imbalan.

Komitmen yang ditingkatkan oleh penggunaan rencana pembagian laba (karyawan menerima bonus sebanding dengan laba) dan diatur secara adil.

c. Adanya keterikatan/keterlibatan.

Makin besar keterikatan karyawan untuk berkerja pada sebuah perusahaan maka semakin tinggi pula komitmen untuk senantiasa memajukan perusahaan.

d. Perlakuan metode rekrutmen terhadap pendatang baru.

Penggunaan metode rekrutmen yang tepat, komunikasi kuat secara sistem nilai organisasi yang jelas dapat mempengaruhi komitmen. Makin besar investasi perusahaan kepada seseorang dengan berusaha secara bersungguh-sungguh memeperkerjakan maka karyawan akan berusaha untuk mengembalikan Investasi perusahaan tersebut dengan mengekspresikan perasaan komitmen terhadap organisasi.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

e. Karakteristik personal.

Karyawan dengan masa jabatan yang lama akan memiliki komitmen yang tinggi dari pada karyawan yang masa kerjanya lebih pendek.

f. Rasa Puas dalam bekerja

Perasaan puas dalam orientasi pekerjaan akan menumbuhkan perasaan betah dan nyaman dalam berkerja sehingga akan meningkatkan rasa keterikatan dalam sebuah organisasi.

B. Kepuasan Kerja

1. Pengertian Kepuasan Kerja

Menurut Luthans, (2006) kepuasan kerja adalah keadaan emosi yang senang atau emosi positif yang berasal dari penilaian pekerjaan atau pengalaman kerja seseorang. Locke (1969) menyatakan kepuasan kerja merupakan suatu keadaan yang menyenangkan atau suatu perasaan emosional positif seseorang terhadap pekerjaannya atau pengalaman kerjanya. Kepuasan kerja merujuk pada sikap umum seseorang terhadap pekerjaannya. Seseorang dengan tingkat kepuasan kerja yang tinggi akan menunjukkan sikap yang positif terhadap pekerjaannya, sebaliknya seseorang dengan tingkat kepuasan kerja yang rendah (tidak puas) akan menunjukkan sikap yang negatif terhadap pekerjaannya (Robbins 2003).

Menurut Rivai dan Sagala, (2009) kepuasan kerja adalah evaluasi yang menggambarkan seseorang atas perasaan sikapnya senang atau tidak senang, puas atau tidak puas dalam bekerja. Lebih lanjut, Kovach (dalam Tenner, 2007) kepuasan kerja sering dikenal sebagai komponen yang mempengaruhi

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

komitmen organisasi. Menurut Spector (dalam wijono & Ansel, 2012) kepuasan adalah variable sikap (*Attitudinal variable*) yang merefleksikan apa yang dirasakan individu mengenai pekerjaannya. Selanjutnya Handoko, (1998) mendefenisikan kepuasan kerja adalah keadaan emosional yang menyenangkan atau tidak menyenangkan dengan mana para pekerja memandang pekerjaannya.

Dari beberapa definisi di atas, disimpulkan bahwa kepuasan kerja adalah keadaan emosional yang menyenangkan maupun tidak terhadap suatu pekerjaan dan memandang suatu pekerjaannya sebagai evaluasi dalam bekerja untuk menunjukkan sikap positif.

2. Dimensi-dimensi Kepuasan Kerja

Luthans, (2006) mengungkapkan lima dimensi yang mempengaruhi kerja yaitu:

a. Pekerjaan itu sendiri.

Kepuasan kerja itu sendiri merupakan sumber utama kepuasan. penelitian terbaru menemukan bahwa karakteristik pekerjaan dan kompleksitas menghubungkan antara kepribadian dan kepuasan kerja, dan jika persyaratan kreativitas pekerjaan karyawan terpenuhi maka cenderung menjadi puas.

b. Gaji.

Upah dan gaji dikenal signifikan, tetapi kompleks secara kognitif dan merupakan faktor multidimensi dalam kepuasan kerja. Uang tidak hanya untuk membantu orang memperoleh kebutuhan dasar, tetapi juga alat

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

untuk memberikan kepuasan pada tingkat yang lebih tinggi. Karyawan melihat gaji sebagai refleksi dari bagaimana manajemen memandang kontribusi mereka terhadap perusahaan.

c. Promosi.

Kesempatan promosi hanya memiliki pengaruh yang berbeda pada kepuasan kerja. Hal ini dikarenakan promosi memiliki sejumlah bentuk yang berbeda dan memiliki penghargaan. Misalnya, individu yang dipromosikan atas dasar senioritas sering mengalami kepuasan kerja tetapi tidak sebanyak orang yang dipromosikan atas dasar kinerja.

d. Pengawasan.

Pengawasan (supervisi) merupakan sumber penting lain dari kepuasan kerja. Dua dimensi gaya pengawasan yang mempengaruhi kepuasan kerja. Pertama berpusat pada karyawannya, diukur menurut tingkat dimana penyelia menggunakan ketertarikan personal dan peduli pada karyawan. Hal ini dimanifestasikan dalam cara-cara seperti meneliti seberapa baik kerja karyawan, memberikan nasehat dan bantuan pada individu, dan berkomunikasi dengan rekan kerja secara personal maupun dalam konteks pekerjaan.

e. Kelompok kerja.

Sifat alami dari kelompok atau tim kerja akan mempengaruhi kepuasan kerja. Pada umumnya, rekan kerja atau anggota tim yang kooperatif merupakan sumber kepuasan kerja yang paling sederhana pada karyawan secara individu. Kelompok kerja terutama tim yang kuat,

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

bertindak sebagai sumber dukungan, kenyamanan, nasihat, dan bantuan pada anggota individu.

c. Kondisi Kerja.

Kondisi kerja memiliki pengaruh kecil terhadap kepuasan kerja. Jika kondisi kerja bagus (misalnya lingkungan bersih dan menarik) individu akan lebih mudah menyelesaikan pekerjaan mereka. Sebaliknya jika kondisi kerja yang buruk akan membuat individu sulit menyelesaikan pekerjaannya.

3. Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja

Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja menurut Mullin (dalam Wijono, 2010) adalah sebagai berikut :

a. Faktor pribadi.

Meliputi kepribadian, pendidikan, inteligensi dan kemampuan, usia, status perkawinan, dan orientasi kerja.

b. Faktor sosial.

Meliputi hubungan dengan rekan kerja, kelompok kerja dan norma-norma, kesempatan berinteraksi, dan organisasi informasol.

c. Faktor budaya.

Diantaranya sikap-sikap yang mendasari, kepercayaan dan nilai-nilai.

d. Faktor organisasi.

Diantaranya sifat dan ukuran imbalan, strukturan formal, kebijakan-kebijakan personalia dan prosedur-prosedur, relasi karyawan, sifat pekerjaan.

e. Pengaruh lingkungan.

Diantaranya ekonomi, sosial, teknik dan pengaruh-pengaruh pemerintah.

C. Keterlibatan Kerja

1. Pengertian Keterlibatan Kerja

Menurut Lodahl dan Kajner (dalam Cohen, 2003) keterlibatan kerja adalah internalisasi nilai-nilai kebaikan pekerjaan atau pentingnya pekerjaan bagi keberhargaan seseorang. Keterlibatan kerja sebagai tingkat sejauh mana performansi kerja seseorang mempengaruhi harga dirinya dan tingkat sampai sejauh mana seseorang secara psikologis mengidentifikasikan diri terhadap pekerjaannya atau pentingnya pekerjaan dalam gambaran totalnya. Individu yang memiliki keterlibatan yang tinggi lebih mengidentifikasikan dirinya pada pekerjaannya dan menganggap pekerjaan sebagai hal yang sangat penting dalam kehidupannya.

Morrow (1983), berpendapat bahwa keterlibatan kerja dan komitmen organisasi organisasi saling berhubungan. Senada dengan pendapat di atas, Blau dan Boal, (1987) dalam analisisnya tentang keterkaitan antara keterlibatan kerja dan komitmen organisasi menyatakan bahwa kedua variable tersebut berkaitan. Dubin (dalam Lodahl dan Kejner, 1965) juga menyatakan bahwa keterlibatan kerja adalah internalisasi nilai-nilai dari keistimewaan sebuah pekerjaan. Internalisasi nilai yang dimaksud terwujud dalam tingkah laku yang ditampilkan dari cara berfikir individu. Selanjutnya Luthans (2006), berpendapat bahwa keterlibatan kerja terjadi jika anggota

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

organisasi menempatkan dirinya dalam peran fisik, kognitif, dan emosional selama kinerja peran (pekerjaan).

Berdasarkan beberapa pengertian di atas, disimpulkan bahwa keterlibatan kerja adalah nilai-nilai yang ada pada diri karyawan yang terlibat secara aktif dan sejauh mana pentingnya menempatkan diri pada organisasi dalam aspek fisik, emosional dan kognitif.

2. Karakteristik Keterlibatan Kerja

Karakteristik keterlibatan kerja menurut Lodahl dan Kejner (dalam Brown & Leight, 1996) yaitu:

- a. Kerja merupakan minat hidupnya yang utama.

Karyawan yang memiliki minat dalam bekerja akan senantiasa menunjukkan keterlibatan pada organisasi tempat karyawan bekerja.

- b. Dalam bekerja akan aktif berpartisipasi.

Karyawan memiliki partisipasi yang tinggi baik dalam menyelesaikan masalah serta mewujudkan tujuan organisasi agar segera tercapai.

- c. Melakukan unjuk kerja merupakan hal penting bagi harga dirinya.

Bekerja dengan baik dan sungguh-sungguh merupakan jati diri seorang karyawan yang memiliki keterlibatan kerja yang tinggi.

- d. Melakukan unjuk kerja sebagai suatu hal konsisten dengan konsep dirinya.

3. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Keterlibatan Kerja

Keterlibatan kerja (Job Involvement) dapat dipengaruhi oleh dua variabel, yaitu variabel personal dan variabel situasional.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

a. Faktor personal.

Faktor personal yang dapat mempengaruhi keterlibatan kerja meliputi variabel demografi dan psikologis. Variabel demografi mencakup usia, pendidikan, jenis kelamin, status pernikahan, jabatan, dan senioritas. Moynihan dan Pandey, (2007) juga menemukan bahwa usia memiliki hubungan yang positif dan signifikan dengan keterlibatan kerja, dimana karyawan yang usianya lebih tua cenderung lebih puas dan terlibat dengan pekerjaan mereka, sedangkan karyawan yang usianya lebih muda kurang tertarik dan puas dengan pekerjaan mereka.

b. Faktor situasional.

Faktor situasional yang dapat mempengaruhi keterlibatan kerja mencakup pekerjaan, organisasi, dan lingkungan sosial budaya.

c. Pekerjaan.

Mencakup karakteristik / hasil kerja, variasi, otonomi, identitas tugas, feedback, level pekerjaan (status formal dalam organisasi) level gaji, kondisi pekerjaan (work condition), job security, supervisi, dan iklim interpersonal.

D. Kerangka Berpikir

Komitmen organisasi merupakan suatu konstruk psikologis yang merupakan karakteristik hubungan anggota organisasi dengan organisasinya dan memiliki implikasi terhadap keputusan individu untuk melanjutkan keanggotaannya dalam berorganisasi (Allen dan Meyer, 1991). Hal ini berarti komitmen organisasi adalah suatu keterikatan emosi pada karyawan yang ingin tetap berada

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

diperusahaan dan berusaha untuk mewujudkan tujuan organisasi serta mempunyai loyalitas dalam bekerja. Komitmen organisasi merupakan salah satu bentuk partisipasi karyawan dalam suatu organisasi dan menunjukkan loyalitas karyawan untuk membantu perusahaan mencapai kesuksesan. Dalam hal ini, organisasi dan karyawan harus secara bersama-sama menciptakan kondisi yang kondusif untuk mencapai visi dan misi organisasi. Namun pada kenyataannya, komitmen organisasi yang tinggi tidak semata-mata dimiliki oleh seluruh karyawan. Banyak karyawan yang memiliki komitmen yang rendah terhadap perusahaan ditempat ia bekerja serta berdampak pada rendahnya kualitas dan loyalitas terhadap perusahaan.

Permasalahan tentang komitmen organisasi ini juga terjadi di PT. Mitra Beton Mandiri. Berdasarkan hasil wawancara dengan seorang HRD (*Human Resources Development*) di PT. Mitra Beton Mandiri dengan inisial A.A, diketahui bahwa terdapat beberapa karyawan yang cenderung suka terlambat masuk kerja, tidak disiplin seperti keluar disaat jam kerja dan absen. Selain itu, ditemukan juga bahwa ada beberapa karyawan tidak begitu peduli dengan hasil dan kinerja dan produktivitas mereka serta tidak bersedia menerima resiko dari pekerjaan sehingga akhirnya mereka tidak terlalu loyal pada perusahaan. Selain itu, dari hasil wawancara juga ditemukan beberapa karyawan yang melakukan pengunduran diri (*resign*) sebanyak tujuh orang karyawan pada bagian operator dan staff distribusi mulai dari Oktober 2018 hingga Januari 2019.

Hasil wawancara dengan salah seorang karyawan di PT. Mitra Beton Mandiri dengan inisial A.R juga dapat menjadi indikasi rendahnya komitmen

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

organisasi karyawan di PT. Mitra Beton Mandiri. Dalam wawancara tersebut, A.R mengungkapkan bahwa ia sering merasa tidak nyaman dan tertekan dilingkungan kerja sehingga jika ada pekerjaan di tempat lain maka A.R berkenan pindah ketempat pekerjaan baru dengan senang hati. Maka, atas dasar itu peneliti mengasumsikan bahwa terdapat indikasi rendahnya komitmen organisasi pada karyawan PT. Mitra Beton Mandiri jika dikaji melalui komponen organisasi yang dikemukakan oleh Allen dan Meyer, (1991) yaitu *affective commitment*. *Affective commitment* berkaitan dengan hubungan emosional anggota terhadap organisasinya, identifikasi dengan organisasi dan keterlibatan anggota dengan kegiatan di organisasi tersebut.

Komitmen organisasi pada karyawan dipengaruhi oleh faktor internal maupun faktor eksternal. Untuk sisi internal komitmen kerja karyawan akan dipengaruhi kepuasan dalam bekerja. Hal ini dipertegas oleh penelitian Indriani, (2012) yang menyatakan bahwa jika semakin tinggi kepuasan karyawan maka semakin tinggi pula komitmen organisasi pada karyawan. Kovach (dalam Tanner, 2007) menjelaskan bahwa kepuasan kerja merupakan komponen yang mempengaruhi komitmen kerja. Hal ini berarti kepuasan kerja dan sikap karyawan merupakan suatu hal yang penting dalam menentukan perilaku dan respon terhadap pekerjaan dan melalui perilaku tersebut organisasi yang efektif dapat tercapai. Jika dikaitkan dengan komitmen organisasi pada karyawan di PT. Mitra Beton Mandiri, ketika karyawan merasakan kepuasan dalam bekerja atau dengan kata lain memiliki kepuasan kerja yang tinggi maka karyawan tersebut akan memiliki motivasi yang tinggi dalam bekerja serta selalu merasa senang dalam

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

menyelesaikan tugasnya. Sebaliknya ketika karyawan tidak merasa puas dengan pekerjaannya, maka karyawan tersebut akan bermalas-malasan dalam bekerja serta cenderung meninggalkan organisasi jika mendapatkan kesempatan bekerja di tempat lain. Hal ini sesuai dengan penelitian sebelumnya, yaitu penelitian yang dilakukan oleh Tarigan dan Ariani (2015), yang menemukan bahwa kepuasan kerja berkorelasi positif terhadap komitmen organisasi. Artinya, Apabila karyawan merasa puas dengan pekerjaan yang dimilikinya akan membuat individu tersebut komitmen dengan organisasinya, dan begitu pula sebaliknya.

Selain kepuasan kerja, keterlibatan kerja juga sangat berdampak pada munculnya komitmen karyawan pada sebuah organisasi. Lodahl dan Kajner (dalam Cohen, 2003) mengungkapkan bahwa keterlibatan kerja merupakan internalisasi nilai-nilai kebaikan pekerjaan atau pentingnya pekerjaan bagi keberhargaan seseorang. Keterlibatan kerja dimaknai sebagai tingkat sejauh mana performansi kerja seseorang mempengaruhi harga dirinya dan tingkat sampai sejauh mana seseorang secara psikologis mengidentifikasikan diri terhadap pekerjaannya. Jika dikaitkan dengan komitmen organisasi pada karyawan di PT. Mitra Beton Mandiri, maka karyawan yang memiliki keterlibatan secara penuh atau memiliki keterlibatan kerja yang tinggi dengan organisasi PT. Mitra Beton Mandiri akan lebih memiliki komitmen yang tinggi dibandingkan yang tidak terlibat secara penuh dengan organisasinya. Dengan kata lain, seorang karyawan yang memiliki keterlibatan kerja yang tinggi cenderung akan selalu merasa senang dan nyaman ketika sedang menyelesaikan tugasnya, merasa nyaman dengan lingkungan kerja serta selalu loyal dan juga royal terhadap perusahaan. Sebaliknya

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Jika karyawan memiliki tingkat keterlibatan kerja yang rendah maka karyawan tersebut cenderung akan melakukan hal-hal yang bisa dianggap negatif seperti sering membolos pada saat jam kerja, sering terlambat datang kerja, tidak loyal pada perusahaan, serta menganggap pekerjaannya sebagai beban yang berat. Hal ini sesuai dengan penelitian sebelumnya oleh Kartiningsih, (2007) bahwa peningkatan keterlibatan kerja akan meningkatkan komitmen organisasi.

Jika dilihat secara keseluruhan, keterlibatan kerja, kepuasan kerja dan komitmen organisasi merupakan hal yang saling mempengaruhi satu sama lain, khususnya di PT. Mitra Beton Mandiri. Karyawan yang merasa puas dengan pekerjaannya akan lebih berkomitmen pada organisasi dan karyawan yang berkomitmen terhadap organisasi akan mendapatkan kepuasan yang besar. Sebaliknya, karyawan yang tidak puas akan pekerjaannya akan terlihat menarik diri dari organisasi melalui penurunan pencapaian kinerjanya atau keluar masuk (*turn over*). Kepuasan kerja mempengaruhi komitmen terhadap organisasi yang pada akhirnya mempengaruhi keterlibatan kerja pada karyawan. Karyawan yang memiliki keterlibatan kerja yang tinggi dapat terstimulasi oleh pekerjaannya dan tenggelam dalam pekerjaannya sehingga secara psikologis mereka menganggap bahwa pekerjaan mereka adalah hal yang paling penting dalam hidup mereka.

Banyak penelitian yang meneliti serta membahas tentang hubungan komitmen organisasi dengan kepuasan kerja saja atau bahkan komitmen organisasi dengan kepuasan kerja saja. Bahkan banyak juga yang mengaitkannya dengan variabel lain seperti kinerja karyawan, intensitas *turn over* karyawan, *burn out* dan lain sebagainya. Hal tersebut membuat peneliti menjadi tertarik untuk



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

meneliti keterkaitan antara variabel keterlibatan kerja dan kepuasan kerja dengan komitmen organisasi. Selain itu, peneliti juga tertarik untuk mengetahui bagaimana hubungan antara variabel keterlibatan kerja dan kepuasan kerja dengan komitmen organisasi di PT. Mitra Beton Mandiri serta bagaimana dinamika hubungan diantara ketiga variabel tersebut jika ditinjau dari sisi hubungan emosional karyawan dengan PT. Mitra Beton Mandiri.

Berdasarkan pemahaman konseptual yang telah diterangkan di atas, maka peneliti dapat menyimpulkan bahwa komitmen organisasi akan meningkat jika kepuasan kerja dan keterlibatan kerja tinggi. Dengan demikian, peneliti mengasumsikan bahwa terdapat hubungan antara keterlibatan kerja dan kepuasan kerja dengan komitmen organisasi di PT. Mitra Beton Mandiri.

E. Hipotesis

Adapun hipotesis dalam penelitian ini adalah “Terdapat hubungan antara keterlibatan kerja dan kepuasan kerja dengan komitmen organisasi karyawan di PT. Mitra Beton Mandiri”.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB III

METODE PENELITIAN

A. Desain Penelitian

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang menggunakan teknik analisis regresi berganda dalam bentuk penelitian korelasional yaitu penelitian yang bertujuan menggambarkan secara sistematis, akurat, fakta dan karakteristik mengenai populasi serta berusaha menggambarkan situasi atau kejadian (Azwar, 2010). Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui ada atau tidaknya hubungan antara keterlibatan kerja, kepuasan kerja dengan komitmen Organisasi karyawan.

B. Variabel Penelitian

Penelitian ini menggunakan tiga variabel, yaitu sebagai berikut :

Variabel bebas : 1. Keterlibatan kerja (X1)
2. Kepuasan kerja (X2)

Variable terikat : Komitmen kerja (Y)

C. Defenisi Operasional

Defenisi operasional dari variable yang diteliti dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Komitmen Organisasi

Komitmen organisasi adalah suatu keterikatan emosi pada karyawan yang ingin tetap berada di perusahaan dan berusaha untuk mewujudkan tujuan organisasi serta mempunyai loyalitas dalam bekerja.

2. Kepuasan kerja

Kepuasan kerja adalah keadaan emosional yang menyenangkan maupun

tidak terhadap suatu pekerjaan dan memandang suatu pekerjaannya sebagai evaluasi dalam bekerja untuk menunjukkan sikap positif.

3. Keterlibatan kerja

Keterlibatan kerja adalah nilai-nilai yang ada pada diri karyawan yang terlibat secara aktif dan sejauh mana pentingnya menempatkan diri pada organisasi dalam aspek fisik, emosional dan kognitif.

D. Subjek Penelitian

1. Populasi Penelitian

Populasi adalah generalisasi yang terdiri atas objek atau subjek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian di tarik kesimpulannya (Sugiyono, 2013). Dalam penelitian ini yang menjadi populasi penelitian adalah seluruh karyawan PT. Mitra Beton Mandiri yang berjumlah 60 orang karyawan.

2. Sampel Penelitian

Sampel penelitian adalah sekelompok anggota yang menjadi bagian dari populasi sehingga juga memiliki karakteristik populasi. Sampel diambil harus bersifat representative. Artinya sampel haruslah mencerminkan dan memiliki sifat populasi (Azwar, 2004). Menurut Arikunto, (2002) apabila subjeknya atau poluasi kurang dari 100 orang, lebih baik diambil semuanya sehingga penelitiannya merupakan penelitian populasi. Berdasarkan pandangan para ahli di atas maka peneliti memutuskan mengambil seluruh populasi di PT Mitra Beton Mandiri menjadi subjek penelitian, sehingga jumlah dalam penelitian ini berjumlah 60 karyawan.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Teknik Sampling

Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *total sampling* yang merupakan teknik pengambilan sampel dimana jumlah sampel sama dengan jumlah populasi (Sugiyono, 2013). Alasan menggunakan teknik *total sampling* adalah karena jumlah subjek di dalam penelitian ini sangat sedikit sehingga seluruh anggota populasi dijadikan sampel penelitian, yaitu berjumlah 60 karyawan.

E. Teknik Pengumpulan Data

1. Alat ukur

Untuk proses pengumpulan data penelitian di lapangan, peneliti menggunakan suatu skala penelitian psikologis yang berupa angket sebagai media pengumpulan data. Skala penelitian ini dikembangkan berdasarkan definisi operasional tentang variabel yang menjadi fokus penelitian, yaitu skala komitmen organisasi, skala kepuasan kerja, dan skala keterlibatan kerja.

a. Skala Komitmen Organisasi

Skala penelitian yang digunakan merupakan skala penelitian asli dari Allen dan Meyer, (1990). Skala ini disusun dengan model skala likert yang telah di adaptasi serta dimodifikasi dengan empat pilihan jawaban sesuai dengan kebutuhan peneliti. Skala ini disusun berdasarkan komponen komitmen organisasi yang dikembangkan oleh Allen dan Meyer, (1990) yang berupa *affective commitment*, *continuance commitment*, dan *normative commitment*. Skala ini terdiri dari dua kelompok pernyataan, yaitu

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pernyataan *Favorable* (pernyataan yang mendukung) dan *Unfavorable* (pernyataan yang tidak mendukung). Setiap aitem pada kelompok pernyataan tersebut mempunyai empat pilihan jawaban yaitu sangat sesuai (SS), sesuai (S), tidak sesuai (TS) dan sangat tidak sesuai (STS).

Tabel 3.1
***Blue print* skala komitmen organisasi (Y) sebelum uji coba(Try out)**

Komponen-komitmen organisasi	Indikator	Aitem		Jumlah
		F	UF	
<i>Affective Commitment</i>	Hubungan emosional anggota terhadap organisasinya, identifikasi dengan organisasi dan keterlibatan anggota dengan kegiatan di organisasi tersebut.	2,3,4,7	1,5,6,8	8
	Kesadaran anggota organisasi yang akan menimbulkan dan mengalami kerugian apabila meninggalkan organisasi.	10,14,15,16	9,11,12,13	8
<i>Continuance Commitment</i>	Perasaan keterikatan untuk terus berada dalam sebuah organisasi.	17,20,22,23	18,19,21,24	8
<i>Normative Commitment</i>				
Juml Ah				24

b. Skala Kepuasan Kerja

Skala yang digunakan merupakan skala penelitian Rahmat, (2018)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

yang mana skala ini terdiri dari 36 aitem. Skala ini disusun dengan model skala likert yang telah dimodifikasi dengan empat pilhan jawaban. Skala disusun berdasarkan teori yang dikembangkan oleh Luthans, (2006) dengan aspek merasa puas terhadap pekerjaan itu sendiri, merasa puas dengan gaji yang diberikan, merasa puas terhadap kesempatan promosi yang diberikan, merasa puas terhadap pengawasan yang diberikan penyelia pimpinan, merasa puas terhadap rekan kerja dan merasa puas dengan kondisi kerja.

Skala ini terdiri dari dua kelompok pernyataan, yaitu pernyataan *Favorable* (pernyataan yang mendukung) dan *Unfavorable* (pernyataan yang tidak mendukung). Setiap aitem pada kelompok pernyataan tersebut mempunyai empat pilihan jawaban yaitu sangat sesuai (SS), sesuai (S), tidak sesuai (TS) dan sangat tidak sesuai (STS).

Tabel 3.2
Blue Print Skala Kepuasan Kerja (X2) sebelum uji coba (Try Out)

No	Dimensi kepuasan kerja	Aitem		Jumlah
		F	UF	
1.	Merasa puas terhadap pekerjaan itu sendiri	1,3,5	2,4,6	6
2.	Merasa puaas terhadap gaji yang di berikan	7,9,11	8,10,12	6
3.	Kesempatan promosi yang diberikan	13,15,17	14,16,18	6
4.	Merasa puas terhadap pengawasan yang diberikan penyedia (pimpinan)	19,21,23	20,22,24	6
5.	Merasa puas terhadap rekan kerja	25,27,29	26,28,30	6
6.	Merasa puas terhadap kondisi Kerja	31,33,35	32,34,36	6
Jumlah				36

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

c. Skala keterlibatan kerja

Skala yang digunakan merupakan skala penelitian Reni Atika, (2016) yang mana skala ini terdiri dari 40 aitem. Skala ini disusun dengan model skala likert yang telah dimodifikasi dengan empat pilhan jawaban. Skala disusun berdasarkan teori yang dikembangkan oleh Lodahl dan Kejner (dalam Cohen, 2003) dengan aspek kerja merupakan minat hidupnya yang utama, aktif berpartisipasi, melakukan unjuk kerja merupakan hal penting bagi harga diri dan unjuk kerja sebagai suatu hal konsisten dengan dirinya.

Skala ini terdiri dari dua kelompok pernyataan, yaitu pernyataan *Favorable* (pernyataan yang mendukung) dan *Unfavorable* (pernyataan yang tidak mendukung). Setiap aitem pada kelompok pernyataan tersebut mempunyai empat pilihan jawaban yaitu sangat sesuai (SS), sesuai (S), tidak sesuai (TS) dan sangat tidak sesuai (STS).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel 3.3
Blue Print Skala Keterlibatan Kerja (X1) Sebelum uji coba (Try Out)

No	Karakteristik keterlibatan kerja	Aitem		Jumlah
		F	UF	
1.	Kerja merupakan minat hidupnya yang utama	1,3,5,7,9	2,4,6,8,10	10
2.	Dalam bekerja akan aktif berpartisipasi	11,14,16,17,19	12,13,15,18,20	10
3.	Melakukan unjuk kerja merupakan hal yang terpenting bagi harga Dirinya	22,23,26,28,29	21,24,25,27,30	10
4.	Melakukan unjuk kerja sebagai suatu hal yang konsisten dengan konsep Hidupnya	31,32,34,36,38	33,35,37,39,40	10
Jumlah				40

2. Uji Coba Alat Ukur

Sebelum melaksanakan penelitian, terlebih dahulu peneliti melakukan *try out* di PT. Dayatama Pola Nusa. *Try out* dilakukan pada tanggal 12 Desember 2019 kepada karyawan PT. Dayatama Pola Nusa yang berjumlah 66 orang karyawan. Peneliti sengaja memilih PT. Dayatama Pola Nusa untuk melaksanakan *try out* karena menimbang bahwa jumlah subjek di lokasi penelitian yaitu di PT. Mitra Beton Mandiri sangat tidak memungkinkan untuk dilakukan proses pengambilan data penelitian dan juga *try out* secara sekaligus. Hal ini disebabkan karena jumlah karyawan PT. Mitra Beton Mandiri sangat sedikit yaitu berjumlah 60 orang karyawan, sehingga peneliti memilih PT.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Dayatama Pola Nusa sebagai tempat melaksanakan *try out* dengan mempertimbangkan kriteria yang sama, yaitu kedua perusahaan ini sama-sama bergerak di bidang produksi.

a. Uji Validitas

Menurut Azwar, (2007) validitas berasal dari kata *validity* merupakan hal yang berkaitan dengan ketetapan dan kecermatan instrument alat ukur dalam melakukan fungsi alat ukurnya. Suatu instrument dinyatakan valid jika instrument itu mampu mengukur apa yang hendak diukur serta mampu mengungkapkan apa yang ingin diungkap. Menurut Azwar, (2010) dari cara estimasinya yang disesuaikan dengan sifat dan fungsi setiap tes, tipe validitas umumnya digolongkan menjadi tiga kategori yakni validitas isi, validitas konstruk dan validitas kriteria.

Jenis validitas dalam penelitian ini adalah validitas isi yaitu validitas yang menunjukkan sejauh mana item-item dalam skala mencakup keseluruhan kawasan isi objek yang hendak diukur oleh skala tersebut (Azwar, 2010). Validitas alat ukur dapat diuji dengan menggunakan bantuan computer program SPSS versi 23.0 *for windows*.

Dalam perhitungan uji daya selanjutnya peneliti menggunakan bantuan program SPSS (*Statistical of Package for Social Science*) 23.0 *for windows*. Untuk menentukan item yang valid dan item yang gugur, maka peneliti menggunakan standar batasan yang dikemukakan oleh Azwar (2010) yang mengatakan bahwa skala psikologi yang digunakan untuk indeks daya diskriminasi minimal adalah 0,30. Dengan demikian item yang

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

koefesiennya $< 0,30$ dinyatakan gugur, sedangkan aitem yang dianggap valid adalah aitem yang mempunyai koefisien korelasi $\geq 0,30$. Apabila jumlah aitem yang lolos dengan koefisien validitas 0,30 tidak mencukupi jumlah yang diinginkan, dapat dipertimbangkan untuk menurunkan menjadi 0,25. Dalam penelitian ini koefisien yang digunakan sebagai batas valid adalah 0,30.

Berdasarkan hasil perhitungan pada skala komitmen organisasi yang terdiri dari 24 aitem, diperoleh 19 aitem yang valid dan 5 aitem lainnya dinyatakan gugur. Nilai koefisien korelasi aitem-total masing-masing aitem dari komitmen organisasi berkisar antara 0,405-0,784. Berikut adalah *blue print* hasil uji indeks daya beda aitem komitmen organisasi:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel 3.4
Blue Print Hasil Try Out Skala Komitmen Organisasi (Y)

Komponen komitmen Organisasi	Indikator	Valid		Gugur		Jumlah
		F	UF	F	UF	
<i>Affective Commitment</i>	Hubungan emosional anggota terhadap organisasinya, identifikasi dengan organisasi dan keterlibatan anggota dengan kegiatan di organisasi tersebut.	2, 4,7	1, 5,8	3	6	6
<i>Continuance Commitment</i>	Kesadaran anggota organisasi yang akan menimbulkan dan mengalami kerugian apabila meninggalkan organisasi.	10,14,15,16	9, 11		12, 13	6
<i>Normative Commitment</i>	Perasaan keterikatan untuk terus berada dalam sebuah organisasi.	17, 20, 23	18,19, 21, 24	22		8
Total Aitem		10	9	2	3	19

Berdasarkan hasil perhitungan pada skala kepuasan kerja yang terdiri dari 36 aitem, diperoleh 24 aitem yang valid dan 12 aitem lainnya dinyatakan gugur. Nilai koefisien korelasi aitem-total masing-masing aitem dari kepuasan kerja berkisar antara 0,329-0,676. Berikut adalah *blue print* hasil uji indeks daya beda aitem kepuasan kerja:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel 3.5
Blue Print Hasil Try Out Skala Kepuasan Kerja (X2)

No	Dimensi kepuasan kerja	Valid		Gugur		Jumlah
		F	UF	F	UF	
1.	Merasapuas terhadap pekerjaan itu sendiri	3	6	1, 5	2, 4	2
2.	Merasa puas terhadap gaji yang di berikan	9,11	8,10,12	7		5
3.	Kesempatan promosi yang Diberikan	17	14,16,18	13, 15		4
4.	Merasapuas terhadap pengawasan yang diberikan penyedia (pimpinan)	19,21	20, 22	23	24	4
5.	Merasa puas terhadap rekan Kerja	25,29	26, 28	27	30	4
6.	Merasa puas terhadap kondisi Kerja	31,33, 35	32,36		34	5
Total Aitem		11	13	7	5	24

Berdasarkan hasil perhitungan pada skala keterlibatan kerja yang terdiri dari 40 aitem, diperoleh 30 aitem yang valid dan 10 aitem lainnya dinyatakan gugur. Nilai koefisien korelasi aitem-total masing-masing aitem dari keterlibatan kerja berkisar antara 0,309 hingga 0,772. Berikut adalah *blue print* hasil uji indeks daya beda aitem keterlibatan kerja:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel 3.6
Blue Print Hasil Try Out Skala Keterlibatan Kerja (X1)

No	Karakteristik keterlibatan kerja	Valid		Gugur		Jumlah
		F	UF	F	UF	
1.	Kerja merupakan minat hidupnya yang utama	5, 7	2,4,6,8, 10	1, 3, 9		7
2.	Dalam bekerja akan aktif berpartisipasi	14,16,1 7,19	12,13,1 8, 20	11	15	8
3.	Melakukan unjuk kerja merupakan hal yang terpenting bagi Dirinya	22,26,2 8,29	21,24,2 5,27,30	23		9
4.	Melakukan unjuk kerja sebagaisuatu hal yang konsisten dengan konsep hidupnya	31,34,38	35,37,40	32, 36	33, 39	6
Total Aitem		13	17	7	3	30

Berdasarkan sebaran aitem skala komitmen organisasi, aitem skala kepuasan kerja dan aitem skala keterlibatan kerja yang valid dan gugur, maka disusun kembali *blueprint* skala komitmen organisasi, kepuasan kerja dan keterlibatan kerja yang akan digunakan untuk penelitian dapat dilihat dalam tabel 3.7 untuk skala komitmen organisasi, tabel 3.8 untuk skala kepuasan kerja dan tabel 3.9 untuk skala keterlibatan kerja sebagai berikut :

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel 3.7
Blue Print Skala Komitmen Organisasi (Y) (Penelitian)

Komponen-komitmen organisasi	Indikator	Aitem		Jumlah
		F	UF	
<i>Affective Commitment</i>	Hubungan emosional anggota terhadap organisasinya, identifikasi dengan organisasi dan keterlibatan anggota dengan kegiatan di organisasi tersebut.	2,4,7	1,5,8	6
<i>Continuance Commitment</i>	Kesadaran anggota organisasi yang akan menimbulkan dan mengalami kerugian apabila meninggalkan organisasi.	10,14,16	9,11	6
<i>Normative Commitment</i>	Perasaan keterikatan untuk terus berada dalam sebuah organisasi.	6,13,17	3,12,18,19	7
Jumlah				19

Tabel 3.8
Blue Print Skala Kepuasan Kerja (X2) (Penelitian)

No	Dimensi kepuasan kerja	Aitem		Jumlah
		F	UF	
1.	Merasa puas terhadap pekerjaan itu sendiri	3	6	2
2.	Merasa puaas terhadap gaji yang di Berikan	9,11	8,10,12	5
3.	Kesempatan promosi yang diberikan	17	14,16,18	4
4.	Merasa puas terhadap pengawasan yang diberikan penyedia (pimpinan)	19,21	20,22	4
5.	Merasa puas terhadap rekan kerja	13, 24	15, 23	4
6.	Merasa puas terhadap kondisi kerja	2, 4, 7	1, 5	5
Jumlah				24

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel 3.9
Blue Print Skala Keterlibatan Kerja (X1) (Penelitian)

No	Karakteristik keterlibatan kerja	Aitem		Jumlah
		F	UF	
1.	Kerja merupakan minat hidupnya yang utama	5, 7	2, 4, 6, 8, 10	7
2.	Dalam bekerja akan aktif berpartisipasi	14, 16, 17, 19	12, 13, 18, 20	8
3.	Melakukan unjuk kerja merupakan hal yang terpenting bagi harga dirinya	22, 26, 28, 29	21, 24, 25, 27, 30	9
4.	Melakukan unjuk kerja sebagai suatu hal yang konsisten dengan konsep hidupnya	3, 15, 23	1, 9, 11	6
Jumlah				30

b. Uji Daya Beda Aitem

Indeks daya beda merupakan koefisien yang menunjukkan bahwa fungsi aitem selaras dengan fungsi tes. Aitem yang memiliki indeks daya beda yang baik merupakan aitem yang konsisten karena mampu menunjukkan perbedaan antar subjek pada aspek yang diukur dengan skala bersangkutan (Azwar, 2012). Adapun uji validitas internal (*internal consistency*) dengan teknik *Pearson Product Moment Correlation* menggunakan *software SPSS for windows released 23.0 Programme*. Pernyataan valid apabila dalam pengujian validitas diperoleh nilai korelasi tiap-tiap pernyataan lebih dari 0,30 (Azwar, 2012), sehingga peneliti menggunakan indeks daya beda deskriminasi diatas 0,30. Azwar (2013), juga menambahkan apabila jumlah aitem yang lolos ternyata masih tidak mencukupi jumlah yang diinginkan, dapat dipertimbangkan untuk

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

menurunkan batas kriteria misalnya menjadi 0,25 sehingga jumlah aitem yang diinginkan dapat tercapai.

c. Uji Reliabilitas

Reliabilitas merupakan sejauh mana hasil suatu pengukuran dapat dipercaya. Hasil pengukuran dapat dipercaya hanya apabila dalam beberapa kali pelaksanaan pengukuran terhadap kelompok subjek diperoleh hasil yang relative sama, selama aspek yang diukur dalam diri subjek memang belum berubah. Dalam hal ini, relatif sama berarti tetap adanya toleransi terhadap perbedaan-perbedaan kecil antara hasil beberapa kali pengukuran. Bila perbedaan itu sangat besar maka hasil pengukurannya tidak bisa dipercaya dan dikatakan tidak reliable (Azwar, 2010).

Adapun dalam penelitian ini untuk menguji reliabilitas alat ukur pada skala menggunakan bantuan computer program SPSS versi 23.0 *for windows*. Dalam aplikasinya, reliabilitas dinyatakan oleh nilai koefisien reliabilitas yang angkanya berada pada rentang 0 sampai 1. Apabila koefisien reliabilitas semakin mendekati angka 1, berarti semakin tinggi realibilitasnya. Sebaliknya semakin rendah nilai koefisien reabilitas mendekati angka 0, berarti semakin rendah pula reliabilitas (Azwar, 2010).

Berdasarkan hasil uji reliabilitas terhadap uji coba skala penelitian, diperoleh koefisien reliabilitas (α) dari setiap variabel penelitian adalah sebagai berikut :

Tabel 3.10
Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	Jumlah Aitem	Cronbach.s Alpha
Komitmen Organisasi	19	0,919
Kepuasan Kerja	24	0,899
Keterlibatan Kerja	30	0,949

F. Teknik Analisis Data

Analisis data dalam penelitian ini menggunakan metode statistik dengan teknik analisis regresi berganda untuk menganalisis hubungan antara keterlibatan kerja dan kepuasan kerja dengan komitmen kerja karyawan PT Mitra Beton Mandiri dengan menggunakan program SPSS 23.0 *for windows*.

G. Jadwal Pelaksanaan Penelitian

Penelitian ini dilakukan di PT Mitra Beton Mandiri, yang dilaksanakan pada tanggal 15 Januari 2020. Berikut rincian jadwal penelitian pada tabel di bawah ini :

Tabel 3.11
Jadwal Pelaksanaan Penelitian

No	Kegiatan	Tanggal Pelaksanaan
1	Pengajuan Sinopsis	03 Januari 2019
2	Acc Proposal	18 Juli 2019
3	Seminar Proposal	09 September 2019
4	Try Out (TO)	12 Desember 2019
5	Riset	15 Januari 2020
6	Seminar Hasil	15 Juli 2020
7	Munaqasyah	16 September 2020



BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan di bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa secara keseluruhan penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara keterlibatan kerja dan kepuasan kerja dengan komitmen organisasi karyawan PT. Mitra Beton Mandiri. Hal ini menunjukkan tinggi rendahnya komitmen organisasi karyawan berkaitan dengan keterlibatan kerja dan kepuasan kerja karyawan, artinya dengan keterlibatan kerja dan kepuasan kerja yang tinggi maka akan berdampak pada tingginya komitmen organisasi pada karyawan. Begitu juga sebaliknya, apabila karyawan memiliki keterlibatan dan kepuasan kerja yang rendah maka akan berdampak pada rendahnya komitmen organisasi karyawan tersebut.

Dari hasil deskripsi kategorisasi data, ditemukan bahwa keterlibatan kerja, kepuasan kerja dan komitmen organisasi berada pada kategori sedang. Hal ini berarti sebagian besar karyawan di PT. Mitra Beton Mandiri belum terlibat secara aktif di dalam perusahaan dan belum sepenuhnya merasa puas terhadap pekerjaannya, serta jika secara emosional, sebagian besar karyawan belum sepenuhnya berusaha untuk mewujudkan tujuan organisasi dan belum memiliki loyalitas yang tinggi dalam bekerja. Selain itu, dalam penelitian ini ditemukan sumbangan efektif antara variabel keterlibatan kerja dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi adalah sebesar 38% dan selebihnya dipengaruhi oleh faktor lainnya diluar penelitian.

B. Saran

Berdasarkan Hasil-hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang telah dikemukakan, ada beberapa saran yang dapat diajukan sebagai tindak lanjut penelitian ini yaitu sebagai berikut :

1. Bagi Karyawan

- a. Disarankan untuk menyadari pentingnya memiliki sikap dan kepribadian yang positif di dalam diri seperti selalu berprasangka baik terhadap pekerjaan, bekerja tidak hanya untuk mengharapkan gaji, meningkatkan kinerja dan sebagainya.
- b. Disarankan agar bekerja secara professional dan juga totalitas dalam bekerja serta bisa menempatkan dirinya dalam perusahaan baik secara fisik, kognitif, maupun secara emosional.

2. Bagi Perusahaan

- a. Menjadi bahan pertimbangan dalam upaya meningkatkan derajat karyawan seperti melakukan promosi jabatan kepada karyawan yang aktif dan berprestasi, memberikan pelayanan yang baik kepada semua karyawan, serta selalu menjadikan hak-hak karyawan sebagai prioritas. Hal ini disebabkan karyawan merupakan ujung tombak bagi suatu perusahaan. Dengan kata lain, berhasil atau tidaknya suatu perusahaan ditentukan oleh peran karyawan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya yang tertarik untuk melakukan penelitian dengan tema yang sama diharapkan dapat memperhatikan faktor-faktor lain yang mempengaruhi komitmen organisasi. Jika semua faktor tersebut diteliti maka kemungkinan akan diketahui faktor mana yang paling dominan dalam mempengaruhi komitmen organisasi karyawan, khususnya di PT. Mitra Beton Mandiri.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR PUSTAKA

- Allen, N. J., and Meyer, J. P. (1990). *The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance, and Normative Commitment to the Organization*. Journal of Occupational Psychology.
- Allen, N.J. and Meyer, J.P. (1991). *A Three-Component Conceptualization of Organizational Commitment*, *Human Resource Management Review*, Vol 1, No 1, pp. 61-89.
- Ansel, M.F., & Wijono, S. (2012). *Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Polisi di Kepolisian Resor (POLRES) Ende*. Enquiry Jurnal Ilmiah untuk Peningkatan Profesional, 05(02),
- Arikunto, S. (2002). *Metodologi Penelitian Suatu Pendekatan Proposal*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Atika, Reni. (2016). *"Hubungan Persepsi Terhadap Gaya Kepemimpinan Transformasional Dengan Keterlibatan Kerja Pada Pegawai di Rektorat UIN SUSKA Riau"*. Skripsi. Jurusan Psikologi, Fakultas Psikologi. UIN SUSKA RIAU.
- Azwar, S. (2004). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2007). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2010). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Azwar, S. (2012). *Reliabilitas dan validitas, (edisi ke-4)*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2013). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Blau, G. J., and Boal, K. B. (1987). *Conceptualizing How Job Involvement and Organizational Commitment Affect Turnover and Absenteeism*. The Academy of Management Review, 288-300.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Statistik Islamik University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
- Brown, S. P., & Leigh, T. W. (1996). *A New Look At Psychological Climate And Its Relationship To Job Involvement, Effort, And Performance*. Journal of Applied Psychology.
- Cohen, A. (2003). *Multiple Commitment In The Workplace: An Integrative Approach*. New Jersey: Lawrence Erlbaum Associates, Inc.
- Danang, Sunyoto. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Etty Indriani, (2012). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Orgnisasi Sebagai Variabel Intervening pada Workshop SMK Katolik Santo Mikael Surakarta*. Jurnal Ilmu Manajemen, Vol. 2 No. 4, pp.
- Hadiyani, M. I., Karmiyati, D., & Ingarianti, T. M. (2013). *Perbedaan Komitmen Organisasi Ditinjau Dari Masa Kerja Karyawan : Prosiding Seminar Nasional Peran Budaya Organisasi Terhadap Efektivitas dan Efisiensi Organisasi*. Universitas Muhammadiyah Malang.
- Handoko, H. (1998). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 2, BBPE, Jakarta
- Hasibuan, Malayu Sp. (2012). *Manajemen SDM*. Edisi Revisi, Cetakan Ke Tiga belas. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hidayat, Rahmat. (2018). *“Hubungan Antara Iklim Organisasi dan Motivasi Kerja dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Blue Bird Pekanbaru”*. Skripsi. Jurusan Psikologi, Fakultas Psikologi. UIN SUSKA RIAU.
- Kartiningih, (2007). *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Keterlibatan Kerja terhadap Komitmen Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Caban Semarang)*. Journal Diponegoro University Institutional Repository (UNDIP).
- Locke, E.A, (1969). *“The Natural and Causes of Job Satisfaction, Handbook of*

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
- Industrial and Arganizational Psychology*". Rand Mc Nally, Chicago.
- Lodahl, T.M & Kejner, M. (1965). *The Definition and Measurement of Job Involvement*. Journal of Applied Psychologist, 11(2).
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organsasional*. Alih Bahasa. V.A Yuwono. Yogyakarta: Andi.
- Morrow, P. (1983). *Concept redundancy in organizational research: The case of work commitment*. Academy of management review, 8.
- Moynihan, DP & Pandey, S.K. (2007). *The Role Organization is Fortering Public Service Motivation*. Public Administration.
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Robbins, Stephen P. (2003). *Organizational behavior*. Pearson education. New Jersey 07458.
- Robbins, Stephen, (2006). *"Perilaku Organisasi"*, Prentice Hall, edisi kesepuluh
- Robbins, Stephen P. & A. Judge, Timothy (2011). *Organizational behavior. Fourteenth Edition*. Pearson education. New Jersey 07458.
- Saputra, M. & Rahardjo, W. (2017). *Pengaruh Iklim Organisasi, Kepuasan Kerja, Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan PT. X*. Jurnal Psikologi. Vol. 10. No. 1 Juni 2017.
- Sarjono, Haryadi dan Jualianita, Winda. (2011). *SPSS vs LISREL: Sebuah Pengantar, Aplikasi untuk Riset*. Jakarta: Salemba Empat.
- Seniati, L. (2006). *Pengaruh Masa Kerja, Trait Kepribadian, Kepuasan Kerja, Dan Iklim Psikologi Terhadap Komitmen Dosen Pada Universitas Indonesia*. Fakultas Psikologi Universitas Indonesia. 10(2).
- Sjabadhyni, dkk. (2001). *Pengembangan Kualitas /Sumber Daya Manusia dari Perspektif Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta : BPIO Fakultas

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Psikologi UI.

Sugiyono. (2013). *Metode penelitian pendidikan (Pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan R&D)*. Alfabeta. Bandung.

Sumarto. (2009). *Meningkatkan Komitmen dan Kepuasan untuk Menyurutkan Niat Keluar*. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, Vol. 11 No. 2, September 2009.

Steers, R.M. (1988). *Introduction to Organizational Behavior (3rd ed)*. Scott, Foresman Company.

Tanner, M. B. (2007). *An analysis of the relationships among job satisfaction, Organizational trust, and organizational commitment in an acute care hospital*. Disertasi. San Francisco: California.

Tarigan, V. & Ariani, W. (2015). *Empirical study relations job satisfaction, organizational commitment, and turnover intention. Advances in management & applied economics*. 5, 21-42.

Wijono, Sutarto. (2010). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Rineka Cipta

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN A

(GUIDE DAN VERBATEEM WAWANCARA)

UIN SUSKA RIAU

GUIDE WAWANCARA I

1. Kapan berdirinya perusahaan ini?
2. Bagaimana perkembangan perusahaan Mitra Beton Mandiri sejak berdiri hingga sekarang?
3. Apa saja permasalahan yang muncul dari karyawan seiring dengan perkembangan perusahaan ini?
4. Bagaimana kondisi atau keadaan karyawan ketika sedang bekerja?
5. Apakah ada bentuk perilaku karyawan yang tidak sesuai dengan tujuan perusahaan ini?
6. Apakah perilaku tersebut menjadi permasalahan utama di dalam perusahaan ini?

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

VERBATEEM WAWANCARA I

INTERVIEWER : MUNISA NOFIANI

INTERVIEWEE : Inisial A.A (HRD PT. MITRA BETON MANDIRI)

Interviewer : Assalamualaikum

Interviewee : Waalaikumsalam, ada yang bisa dibantu?

Interviewer : Maaf pak mengganggu waktunya sebentar. Perkenalkan nama saya Munisa Noviani pak. Jadi begini, saya ingin melakukan penelitian mengenai komitmen organisasi di perusahaan ini, jadi untuk mengambil data awalnya saya ingin melakukan wawancara dengan bapak selaku HRD di perusahaan ini. Apa bapak bersedia?

Interviewee : Oh begitu, baiklah saya bersedia. Sekarang apa yang ingin kamu tanyakan?

Interviewer : Terima kasih ya pak, yang pertama kali ingin saya tanyakan kepada bapak adalah sejak kapan berdirinya perusahaan ini pak?

Interviewee : Perusahaan ini didirikan pada tanggal 17 oktober 2008 dan telah mendapat pengesahan/persetujuan dari instansi yang berwenang berdasarkan Surat Keputusan Menteri Kehakiman dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia tertanggal dua puluh empat November dua ribu delapan (24/11/2008), Nomor AHU-89242.AH.01.01. Tahun 2008.

Interviewer : Ooh jadi begitu ya pak. Berarti sudah 11 tahun perusahaan ini berjalan ya pak?

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Interviewee : Iya benar sekali dek.
- Interviewer : Terus bagaimana perkembangan perusahaan ini sejak berdiri hingga sekarang pak? Ya setelah 11 tahun berjalan tepatnya pak.
- Interviewee : Ya kalau bicara tentang perkembangan ya menurut saya lumayan pesat dek. Hal ini dibuktikan dengan beberapa prestasi yang diraih perusahaan ini dalam membangun proyek infrastruktur sarana dan prasarana yang ada di kota pekanbaru khususnya.
- Interviewer : Oh. Begitu ya pak. kira-kira apa saja proyek yang telah dikerjakan oleh perusahaan ini pak?
- Interviewee : Ya banyak dek, seperti pembangunan *fly over* Sudirman-Harapan Raya, *fly over* Sudirman-Tuanku Tambusai, pembangunan terminal penumpang bandara SSQ II Pekanbaru, Ramayana *Square* Pekanbaru, apron bandara SSQ II Pekanbaru, dan peningkatan jalan Siberida batas provinsi Jambi.
- Interviewer : Wah banyak juga ya pak.
- Interviewee : Ya begitulah dek proyek yang telah dijalankan oleh perusahaan ini.
- Interviewer : Oia pak, dalam proses penyelesaian suatu proyek perusahaan tidak terlepas dari campur tangan karyawan kan pak?
- Interviewee : Iya dek, benar sekali. Tanpa karyawan kemungkinan semua proyek tersebut hanya mimpi perusahaan belaka. hehehe
- Interviewer : Begitu ya. pak? hehe Interviewee : Iya dek.
- Interviewer : Oia pak, seiring perkembangan perusahaan ini, kira-kira ada

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

nggak pak permasalahan yang muncul? Ya ntah itu dari sisi karyawan atau hal lainnya.

Interviewee : Ya sudah pasti ada lah dek.

Interviewer : Kalau dari sisi karyawan, Kira-kira permasalahan yang seperti apa sih pak yang muncul di perusahaan ini?

Interviewee : Ya biasalah dek, permasalahan yang selalu muncul disetiap perusahaan. Ya seperti masalah *turn over* karyawan, telat masuk kerja, sering absen dan sebagainya lah dik.

Interviewer : Menurut bapak, apakah perilaku tersebut muncul dari sebagian besar atau semua karyawan pak?

Interviewee : Tidak semuanya dek, ada beberapa karyawan saja yang melakukannya.

Interviewer : Oia pak, kalo saya boleh tahu, bagaimana kondisi karyawan ketika sedang dalam jam kerja?

Interviewee : ya sebagian ada yang disiplin dan ada juga yang tidak disiplin dek..

Interviewer : Selain itu apakah ada bentuk perilaku karyawan yang tidak sesuai dengan tujuan perusahaan ini pak?

Interviewee : Ya sudah pasti ada dek, seperti yang saya jelaskan tadi bahwa ada beberapa karyawan yang tidak disiplin ketika sedang bekerja.

Interviewer : Contoh perilakunya seperti apa saja pak?

Interviewee : Ya seperti terlambat masuk kerja, tidak disiplin, malas-malasan, membolos, dan meninggalkan jam kerja. Selain itu, ada juga karyawan yang cuek dengan hasil dari kinerja mereka. Ya bisa dibilang mereka bekerja hanya sekedar

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

bekerja saja tanpa memikirkan dampaknya bagi perusahaan. Ada juga beberapa dari mereka yang tidak loyal dan asal-asalan dalam menjalankan tugas karena mereka tidak mau mengambil resiko dari pekerjaannya.

Interviewer : Oh jadi begitu ya pak.

Interviewee : Iya dek.

Interviewer : Kira-kira apa yang menyebabkan hal itu terjadi pak?

Interviewee : Dari beberapa yang saya ketahui kemungkinan alasan mereka adalah tidak memiliki hubungan emosional dengan dengan lingkungan perusahaan ini, mungkin bahasa sederhananya mereka udah gak nyaman lagi bekerja di perusahaan ini dik, makanya mereka sering terlambat masuk kerja, tidak disiplin, membolos dan sebagainya. Bahkan ada juga karyawan yang *resign* dari perusahaan ini dek. Ya kemungkinan mereka berpikir bahwa diluar sana ada perusahaan lain yang jauh lebih baik dan mungkin bisa memberikan mereka pekerjaan yang lebih baik pula dek.

Interviewer : Trus apakah ada karyawan yang melakukan *resign* pak?

Interviewee : Ya ada dek, sejak bulan Oktober 2018 sampai januari 2019 saja tercatat sudah ada 7 orang karyawan bagian operator dan staff distribusi yang *resign*.

Interviewer : Wah lumayan banyak ya pak.

Interviewee : Ya begitulah keadaannya dek.

Interviewer : Kira-kira apa sih pak alasan mereka melakukan *resign*?

Interviewee : Ya seperti yang udah saya katakan tadi dek, kemungkinan mereka sudah bosan bekerja disini dan berpikir bahwa diluar sana ada perusahaan lain yang jauh lebih baik dan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

mungkin bisa memberikan mereka pekerjaan yang lebih baik pula dek, Sehingga mereka bermalas malasan dalam bekerja di perusahaan ini hingga akhirnya mereka *resign*.

Interviewer : Jadi begitu ya pak. lalu apakah perilaku tersebut menjadi permasalahan utama di dalam perusahaan ini pak?

Interviewee : Ya jelas menjadi salah satu permasalahan utama dek, karena hal yang seperti ini kan secara tidak langsung bakalan menimbulkan kerugian yang besar bagi perusahaan secara perlahan-lahan. Selain kehilangan beberapa karyawan di posisi yang penting di perusahaan ini, karyawan yang tidak disiplin bahkan bermalas- malasan ketika bekerja menimbulkan kerugian tersendiri bagi perusahaan, salah satu dampak kerugian yang timbul adalah tidak tercapainya target serta visi dan misi perusahaan ini. Mereka saja tidak memikirkan visi dan misi perusahaan bagaimana mungkin mereka bisa mencapainya kan dik? Hahaha. Belum lagi masalah PHK karyawan yang tidak disiplin, itu menjadi masalah tersendiri bagi perusahaan,. Hal ini dikarenakan PHK itu merupakan proses yang rumit dan membutuhkan biaya yang besar.

Interviewer : Oh begitu ya pak.

Interviewee : Ya begitulah dek permasalahan yang dihadapi perusahaan ini.

Interviewer : Iya pak saya mengerti. Baiklah pak, untuk saat ini saya pikir sampai disini dulu ya pak wawancara singkatnya, mungkin nanti kalau butuh data tambahan lagi ya saya akan menemui bapak lagi untuk melakukan wawancara lanjutan, apa kira-kira bapak bersedia pak membantu saya?

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Interviewee : Oh iya boleh kok dek. Saya akan coba membantu. Mudah-mudahan tugas akhir kamu bisa cepat selesai ya dek.

Interviewer : Iya pak. Amin. Terimakasih banyak ya pak atas waktunya hari ini. Kalau begitu saya izin permisi dulu ya pak. Assalamualaikum

Interviewee : Iya dek sama-sama. Waalaikumsalam.



GUIDE WAWANCARA II

1. Bagaimana perasaan anda selama bekerja di tempat ini?
2. Bagaimana hubungan kerja anda dengan atasan dan sesama rekan karyawan?
3. Ketika harus kerja lembur, apakah itu merupakan keinginan sendiri atau karena tuntutan kerja dari atasan?
4. Setelah bekerja diperusahaan ini, apakah anda merasa senang di perusahaan ini?
5. Jika diberi pilihan antara naik jabatan atau pindah ke perusahaan lain, anda akan lebih memilih yang mana? Dan mengapa?

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

VERBATEEM WAWANCARA II

INTERVIEWER : MUNISA NOFIANI

INTERVIEWEE : Inisial A.R (Karyawan PT. MITRA BETON MANDIRI)

Interviewer : Assalamualaikum. Selamat siang bang

Interviewee : Waalaikumsalam dan selamat siang, ada apa dek?

Interviewer : Perkenalkan saya Munisa Noviani bang dari fakultas psikologi UIN SUSKA Riau. Kalau boleh saya ingin melakukan wawancara singkat ni sama abang. Apakah kira-kira abg bersedia?

Interviewee : Oh, silahkan dek mumpung sedang jam istirahat kan.

Interviewer : Terimakasih ya bang. Sebelumnya boleh tau nama abang siapa?

Interviewee : Nama abang A.R dek.

Interviewer : Oke bang. Udah berapa lama abang bekerja disini?

Interviewee : Lumayan baru sih dek. Baru 2 tahun maksudnya. Hehehe.

Interviewer : Nah, trus kalau ditanya bagaimana perasaan abang selama bekerja ditempat ini?

Interviewee : Ya tentunya beragam lah dek, namanya juga kerja sama orang kan.

Interviewer : Beragam gimana ni bang maksudnya? Hehehe.

Interviewee : Ya kadang senang, kadang susah, kadang semangat, kadang

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ogah-ogahan juga. Tergantung suasana hati dek. Dan tergantung beban kerjaan. Hehehe.

Interviewer : Trus bagaimana hubungan abang dengan atasan dan rekan karyawan yang lain?

Interviewee : Ya sejauh ini baik-baik aja sih dek, cuman terkadang sering kesal juga sama karyawan yang terlalu polos dan terlalu fokus dengan pekerjaannya. Jadi susah buat diajak bercanda, apalagi mau diajak kompromi. Cuman kalau hubungan dengan atasan ya sekedar untuk formalitas aja dek. Ngapain juga kan terlalu akrab dengan atasan nanti malah dipikir macem-macem lagi. Jadi ya sekedarnya ajalah dek.

Interviewer : Oh jadi seperti itu ya bang.

Interviewee : Iya dek, seperti itulah kira-kira.

Interviewer : Oia, selama bekerja disini abang pasti pernah lembur kan?

Interviewee : Ya pasti pernahlah dek, hehehe.

Interviewer : Hahaha. Trus apa yang mendasari abang untuk kerja lembur? Apakah itu keinginan abang sendiri atau karena tuntutan dari atasan? Atau karena tambahan gaji?

Interviewee : Ya pastinya karena tuntutan dari atasan dek, karena terkadang banyak kerjaan abang yang belum selesai dan harus segera diselesaikan. Itulah dek susahny kalau bekerja sama orang.

Interviewer : Begitu ya bang? Trus apakah abang merasa senang bekerja diperusahaan ini?

Interviewee : Ya disatu sisi senang dek karena udah mendapat kerjaan, tapi disisi lain sering juga merasa tertekan akibat beban

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kerja. Apalagi terkadang rekan kerja udah terlalu fokus sama pekerjaannya, kadang jadi nggak nyaman abang dek. Jadi males kerja dan pengen cepat pulang aja rasanya. Intinya ya begitulah dek kira-kira yang abang rasakan.

Interviewer : Jadi begitu ya bang. Trus jika seandainya abg diberi pilihan antara naik jabatan atau pindah ke perusahaan lain, kira-kira abang akan lebih memilih yang mana?

Interviewee : Ya kalau boleh jujur abang lebih milih pindah aja dek jika diberi pilihan dan kesempatan. Kadang bosan juga disini dek, pengen coba ngerasain gimana bekerja diperusahaan lain. Ya siapa tau kan bakalan lebih baik.

Interviewer : Mengapa seperti itu bang?

Interviewee : Ya mungkin diluar sana masih ada pekerjaan yang lebih baik dek. Makanya abang punya keinginan buat nyoba kalau ada kesempatan. Lagian kalo disini saja kemungkinan besar ya bakalan gitu-gitu aja dek.

Interviewer : Oh begitu ya bang?

Interviewee : Ya begitulah dek kira-kira kalau dari abang.

Interviewer : Baiklah bang kalau begitu. Saya pikir untuk sementara ini cukup sampai disini saja dulu wawancaranya ya bang. Besok jika masih ada data yang kurang saya akan menemui abang lagi ya.

Interviewee : Oh boleh kok dek. Silahkan.

Interviewer : Baiklah bang. Terima kasih banyak telah meluangkan waktunya ya bang. Assalamualaikum.

Interviewee : Iya sama-sama dek. Waalaikumsalam.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN B

(Lembar Validasi Alat Ukur)

UIN SUSKA RIAU

LEMBAR VALIDASI ALAT UKUR SKALA KOMITMEN ORGANISASI

1. Definisi Operasional

Komitmen organisasi adalah suatu keterikatan emosi pada karyawan yang ingin tetap berada di perusahaan dan berusaha untuk mewujudkan tujuan organisasi serta mempunyai loyalitas dalam bekerja. Komitmen organisasi diukur dengan menggunakan teori Allen dan Meyer, (1990).

2. Skala yang digunakan : Skala Komitmen Organisasi

[] Buat Sendiri

[] Terjemahan

[√] Modifikasi

3. Jumlah Aitem : 24

4. Jenis format dan respon : Persetujuan (*Rating*)

5. Penilaian setiap butir aitem : SS = Sangat Sesuai

S = Sesuai

TS = Tidak Sesuai

STS = Sangat Tidak Sesuai

6. Petunjuk

Pada bagian ini saya memohon pada Bapak/Ibu untuk memberikan penilaian pada setiap pernyataan atau pertanyaan di dalam skala ini. Skala ini bertujuan untuk mengukur komitmen organisasi. Bapak/Ibu dimohon untuk menilai berdasarkan kesesuaian pernyataan item dengan komponen yang diajukan. Penilaian dilakukan dengan memilih salah satu dari alternatif jawaban yang disediakan, yaitu: Sangat Sesuai (SS), Sesuai (S), Tidak Sesuai (TS), Sangat Tidak Sesuai (STS). Untuk jawaban yang dipilih, mohon untuk

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

bapak/Ibu memberikan tanda *checklist* (✓) pada kolom yang disediakan.

Contoh cara menjawab:

Aitem : Saya sangat senang menjadi anggota di organisasi ini

SS	S	TS	STS
(✓)	()	()	()

Jika Bapak/Ibu menilai bahwa aitem tersebut sangat sesuai dengan diri bapak/Ibu, maka Bapak/Ibu bisa memberi *checklist* (✓) pada SS. Demikian juga seterusnya untuk aitem yang tersedia.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Komponen Komitmen Organisasi	Indikator	No	Pernyataan	Alt Jawaban		
				R	KR	TR
Affective Commitment	Hubungan emosional anggota terhadap organisasinya, identifikasi dengan organisasi dan keterlibatan anggota dengan kegiatan di organisasi tersebut.	1	Menurut saya menerima tawaran diperusahaan lain akan meningkatkan karir saya (unfavorable)	✓		
		2	Saya senang berdiskusi tentang organisasi saya dengan orang-orang diluar organisasi saya (favorable)	✓		
		3	Saya merasa masalah yang ada di perusahaan ini adalah masalah saya sendiri (favorable)	✓		
		4	Saya merasa nyaman berada dalam organisasi ini (favorable)	✓		
		5	Saya merasa bukan 'bagian dari keluarga' di organisasi saya saat ini (unfavorable)	✓		
		6	Saya merasa tidak nyaman dengan organisasi ini (unfavorable)	✓		
		7	Organisasi ini memiliki banyak arti bagi diri saya (favorable)	✓		
		8	Saya merasa tidak sesuai dengan visi dan misi perusahaan (unfavorable)	✓		
Continuance Commitment	Kesadaran anggota organisasi yang akan menimbulkan dan mengalami kerugian apabila meninggalkan organisasi.	9	Saya akan menerima semua konsekuensi jika saya berhenti dari pekerjaan saya saat ini (unfavorable)	✓		
		10	Saya merasa ikut bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan perusahaan (favorable)	✓		
		11	Apabila ada kesempatan saya akan mencari pekerjaan ditempat lain (unfavorable)	✓		
		12	Tidak terlalu sulit bagi saya untuk meninggalkan perusahaan saya sekarang (unfavorable)	✓		

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		13	Menurut saya tetap berada di perusahaan ini akan menimbulkan masalah (unfavorable)	✓			
		14	Saya merasa bahwa saya memiliki sedikit alasan untuk meninggalkan perusahaan ini (favorable)	✓			
		15	Akan sulit bagi saya untuk menemukan pekerjaan yang baru jika saya berhenti bekerja di perusahaan ini (favorable)	✓			
		16	Salah satu alasan utama saya terus bekerja untuk perusahaan ini adalah karena perusahaan ini membutuhkan saya (favorable)	✓			
	Normative Commitment	17	Saya akan merasa senang untuk menghabiskan masa kerja saya di perusahaan ini (favorable)	✓			
		18	Saya tidak percaya bahwa seseorang selalu setia terhadap perusahaan tempat ia bekerja (unfavorable)	✓			
		19	Berpindah dari satu perusahaan ke perusahaan lain merupakan hal biasa bagi saya (unfavorable)	✓			
		20	Salah satu alasan utama saya terus bekerja di perusahaan ini adalah saya percaya bahwa kesetiaan pada perusahaan merupakan kewajiban moral (favorable)	✓			
		21	Jika saya mendapat tawaran pekerjaan yang lebih baik di tempat lain, maka saya akan menerimanya (unfavorable)	✓			
		22	Saya percaya pada nilai kesetiaan untuk satu perusahaan (favorable)	✓			

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		23	Menurut saya karir akan terus meningkat jika tetap bertahan di dalam perusahaan ini (favorable)	✓		
		24	Saya merasa bahwa membedakan antara laki-laki dan perempuan dalam perusahaan merupakan hal yang logis (unfavorable)	✓		

Catatan:

1. Isi (kesesuaian dengan indikator)

Senai

2. Bahasa

Nilai

3. Jumlah aitem

24 aitem

Pekanbaru, 14-11-2019

Linda Aryani
Linda Aryani, M.Si
(NIP : 197902123007102002)

UIN SUSKA RIAU

LEMBAR VALIDASI ALAT UKUR SKALA KEPUASAN KERJA

1. Definisi Operasional

Kepuasan kerja adalah keadaan emosional yang menyenangkan maupun tidak terhadap suatu pekerjaan dan memandang suatu pekerjaannya sebagai evaluasi dalam bekerja untuk menunjukkan sikap positif. Kepuasan kerja dapat diukur dengan menggunakan skala kepuasan kerja yang dikembangkan oleh Luthans (2006) dengan menggunakan dimensi kepuasan kerja yaitu jenis pekerjaan, gaji, promosi, pengawasan, kelompok kerja dan kondisi kerja.

2. Skala yang digunakan : Skala Kepuasan Kerja
[] Buat Sendiri
[] Terjemahan
[√] Modifikasi
3. Jumlah Aitem : 36
4. Jenis format dan respon : Persetujuan (*Rating*)
5. Penilaian setiap butir aitem : SS = Sangat Sesuai
S = Sesuai
TS = Tidak Sesuai
STS = Sangat Tidak Sesuai
6. Petunjuk

Pada bagian ini saya memohon pada Bapak/Ibu untuk memberikan penilaian pada setiap pernyataan atau pertanyaan di dalam skala ini. Skala ini bertujuan untuk mengukur kepuasan kerja. Bapak/Ibu dimohon untuk menilai

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

berdasarkan kesesuaian pernyataan aitem dengan komponen yang diajukan. Penilaian dilakukan dengan memilih salah satu dari alternatif jawaban yang disediakan, yaitu: Sangat Sesuai (SS), Sesuai (S), Tidak Sesuai (TS), Sangat Tidak Sesuai (STS). Untuk jawaban yang dipilih, mohon untuk bapak/Ibu memberikan tanda *checklist* (\checkmark) pada kolom yang disediakan.

Contoh cara menjawab:

Aitem : Saya sangat senang menjadi anggota di organisasi ini

SS	S	TS	STS
(\checkmark)	()	()	()

Jika Bapak/Ibu menilai bahwa aitem tersebut sangat sesuai dengan diri bapak/Ibu, maka Bapak/Ibu bisa memberi *checklist* (\checkmark) pada SS. Demikian seterusnya untuk aitem yang tersedia.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

No	Dimensi	Pernyataan	Alt Jawaban		
			R	KR	TR
1	Merasa puas terhadap pekerjaan itu sendiri	1 Pekerjaan saya sesuai dengan kemampuan yang saya miliki (F)	✓		
		2 Pekerjaan yang saya kerjakan tidak sesuai dengan kemampuan saya (UF)	✓		
		3 Pekerjaan saya yang sekarang dapat mendorong saya untuk berprestasi (F)	✓		
		4 Bagi saya, pekerjaan yang saya lakukan sekarang kurang menantang (UF)	✓		
		5 Jenis pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan kemampuan yang saya miliki (F)	✓		
		6 Saya kurang mengerti dengan pekerjaan saya yang sekarang, sehingga saya merasa tertekan (UF)	✓		
2	Merasa puas terhadap gaji yang diberikan	7 Saya merasa bahwa gaji yang saya terima sesuai dengan keinginan saya (F)	✓		
		8 Menurut saya, gaji yang saya terima di perusahaan ini sangat rendah (UF)	✓		
		9 Perusahaan memberi saya gaji yang cukup, sehingga saya senang (F)	✓		
		10 Saya kecewa karena gaji yang saya terima selalu terlambat (UF)	✓		
		11 Bonus yang saya terima sesuai dengan beban kerja yang saya tanggung (F)	✓		
		12 Saya kecewa karena gaji yang saya terima terlalu sedikit (UF)	✓		
3	Kesempatan promosi yang diberikan	13 Saya senang dengan posisi jabatan saya yang sekarang (F)	✓		
		14 Pihak perusahaan hanya memberikan promosi jabatan pada orang tertentu saja (UF)	✓		

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		15	Saya senang karena atasan sering memperhatikan peningkatan kerja (F)	✓		
		16	Saya kecewa karena jabatan saya tidak sesuai dengan pendidikan saya (UF)	✓		
		17	Perusahaan selalu memberikan promosi jabatan bagi karyawan (F)	✓		
		18	Saya kecewa karena jarang mendapatkan kesempatan untuk mengikuti pelatihan (UF)	✓		
4	Merasa puas terhadap pengawasan yang diberikan penyedia (pimpinan)	19	Atasan selalu memperlakukan stafnya dengan adil (F)	✓		
		20	Saya merasa kesal ketika atasan mengawasi pekerjaan saya (UF)	✓		
		21	Atasan selalu membantu permasalahan yang dihadapi karyawannya (F)	✓		
		22	Saya merasa terganggu ketika atasan selalu mengawasi pekerjaan saya (UF)	✓		
		23	Kepedulian atasan membuat saya termotivasi untuk giat bekerja(F)	✓		
		24	Sikap atasan terlalu <i>overprotective</i> , sehingga membuat karyawan merasa tidak nyaman (UF)	✓		
5	Merasa puas terhadap rekan kerja	25	Rekan kerja saya selalu membantu ketika saya mendapatkan masalah dalam pekerjaan (F)	✓		
		26	Saya sulit berbaur dengan sesama karyawan di perusahaan ini (UF)	✓		
		27	Saya merasa kerjasama antar karyawan terjalin dengan baik (F)	✓		

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

6	Merasa puas terhadap kondisi kerja	28	Teman kerja saya sering membuat saya merasa kurang nyaman dalam bekerja (UF)	✓		
		29	Saya sering bertukar informasi dengan rekan kerja saya (F)	✓		
		30	Hubungan saya dengan sesama rekan kerja kurang harmonis (UF)	✓		
		31	Saya merasa senang dengan lingkungan tempat saya bekerja (F)	✓		
		32	Fasilitas ditempat kerja saya kurang baik (UF)	✓		
		33	Saya merasa senang dengan sarana pendukung yang ada di kantor (F)	✓		
		34	Saya rasa tempat kerja saya terlalu beresiko (UF)	✓		
		35	Fasilitas yang ada di kantor tempat saya bekerja sangat memadai, sehingga saya merasa sangat nyaman (F)	✓		
		36	Saya merasa resah dengan lingkungan kerja saya (UF)	✓		

UIN SUSKA RIAU

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Catatan:

1. Isi (kesesuaian dengan indikator)

.....

2. Bahasa

.....

3. Jumlah aitem

24

Pekanbaru, 14-11-2019



Linda Aryani, M.Si
(NIP : 197402122007102002)

UIN SUSKA RIAU

LEMBAR VALIDASI ALAT UKUR SKALA KETERLIBATAN KERJA

1. Definisi Operasional

Keterlibatan kerja adalah internalisasi nilai-nilai pada diri karyawan yang terwujud dalam tingkah laku dan sejauh mana pentingnya menempatkan diri pada organisasi dalam peran fisik, kognitif, dan emosional selama kinerja peran (pekerjaan). Keterlibatan kerja diukur dengan menggunakan skala keterlibatan kerja yang dikembangkan oleh Lodahl dan Kajner (dalam Brown dan Leight, 1996) berdasarkan 4 karakteristik keterlibatan kerja yakni kerja merupakan minat hidupnya yang utama, aktif berpartisipasi, melakukan unjuk kerja merupakan hal penting bagi harga diri dan unjuk kerja sebagai suatu hal konsisten dengan dirinya.

2. Skala yang digunakan : Skala Keterlibatan Kerja
☐ Buat Sendiri
☐ Terjemahan
☒ Modifikasi
3. Jumlah Aitem : 40
4. Jenis format dan respon : Persetujuan (*Rating*)
5. Penilaian setiap butir aitem : SS = Sangat Sesuai
 S = Sesuai
 TS = Tidak Sesuai
 STS = Sangat Tidak Sesuai
6. Petunjuk

Pada bagian ini saya memohon pada Bapak/Ibu untuk memberikan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

penilaian pada setiap pernyataan atau pertanyaan di dalam skala ini. Skala ini bertujuan untuk mengukur keterlibatan kerja. Bapak/Ibu dimohon untuk menilai berdasarkan kesesuaian pernyataan aitem dengan komponen yang diajukan. Penilaian dilakukan dengan memilih salah satu dari alternatif jawaban yang disediakan, yaitu: Sangat Sesuai (SS), Sesuai (S), Tidak Sesuai (TS), Sangat Tidak Sesuai (STS). Untuk jawaban yang dipilih, mohon untuk bapak/Ibu memberikan tanda *checklist* (✓) pada kolom yang disediakan.

Contoh cara menjawab:

Aitem : Saya sangat senang menjadi anggota di organisasi ini

SS	S	TS	STS
(✓)	()	()	()

Jika Bapak/Ibu menilai bahwa aitem tersebut sangat sesuai dengan diri bapak/Ibu, maka Bapak/Ibu bisa memberi *checklist* (✓) pada SS. Demikian seterusnya untuk aitem yang tersedia.

UIN SUSKA RIAU

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

NO	INDIKATOR	PERNYATAAN	ALT JAWABAN		
			R	KR	TR
1	Kerja merupakan minat hidupnya yang utama	1 Saya senang melakukan pekerjaan saya (F)	✓		
		2 Bagi saya, pekerjaan sekarang hanya sebagian kecil dari hidup saya (UF)	✓		
		3 Saya bersedia lembur demi menyelesaikan pekerjaan perusahaan (F)	✓		
		4 Saya sering merasa tertekan ketika berada ditempat kerja (UF)	✓		
		5 Saya bersedia membawa pekerjaan yang belum selesai kerumah untuk diselesaikan (F)	✓		
		6 Saya tidak senang berada ditempat kerja (UF)	✓		
		7 Saya menyukai posisi kerja saya sekarang, karena sesuai dengan kemampuan saya (F)	✓		
		8 Saya jarang membawa pekerjaan kantor kerumah (UF)	✓		
		9 Saya sangat menyukai pekerjaan saya saat ini (F)	✓		
		10 Saya kurang berminat untuk bersungguh-sungguh dalam bekerja, karena saya tidak menyukai pekerjaan ini (UF)	✓		
2	Dalam bekerja akan aktif berpartisipasi	11 Saya suka membantu teman kerja untuk menyelesaikan pekerjaannya (F)	✓		
		12 Saya suka menunda-nunda pekerjaan (UF)	✓		
		13 Saya tidak bersedia kerja lembur untuk menyelesaikan tugas (UF)	✓		
		14 Saya mengikuti rapat yang diadakan	✓		

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3	Melakukan unjuk kerja merupakan hal yang terpenting bagi harga dirinya	15	Saya lebih nyaman melakukan pekerjaan sendiri (UF)	✓		
		16	Saya senang datang pagi-pagi untuk memulai bekerja (F)	✓		
		17	Saya bekerja semaksimal mungkin demi tercapainya visi dan misi perusahaan ini (F)	✓		
		18	Saya akan menghindar ketika diminta bantuan oleh teman kerja (UF)	✓		
		19	Saya bahagia bila pekerjaan yang saya lakukan menghasilkan sesuatu yang baik bagi organisasi (F)	✓		
		20	Saya selalu menghindar ketika diminta untuk menghadiri rapat (UF)	✓		
		21	Bagi saya, unjuk kerja hanyalah formalitas kerja ketika dihadapan pimpinan (UF)	✓		
		22	Saya bekerja dengan giat karena saya takut kehilangan pekerjaan (F)	✓		
		23	Saya bersungguh-sungguh dalam bekerja karena saya ingin membuktikan bahwa saya adalah karyawan yang baik (F)	✓		
		24	Saya malu bila hasil kerja saya buruk (UF)	✓		
		25	Saya malu bila melakukan kesalahan dalam bekerja (UF)	✓		
		26	Saya bangga dengan pekerjaan saya saat ini (F)	✓		
		27	Unjuk kerja merupakan hal yang sia-sia (UF)	✓		
		28	Bagi saya, bekerja secara profesional itu sangat penting (F)	✓		

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		29	Saya percaya bahwa hasil pekerjaan mencerminkan diri saya, sehingga saya bekerja dengan bersungguh-sungguh (F)	✓		
		30	Saya pulang lebih awal walaupun pekerjaan saya belum selesai (UF)	✓		
4	Melakukan unjuk kerja sebagai suatu hal yang konsisten dengan konsep hidupnya	31	Jika hasil kerja saya buruk bukan berarti saya adalah karyawan yang buruk (F)	✓		
		32	Menurut saya wajar bila ada kesalahan pada hasil pekerjaan saya (F)	✓		
		33	Saya mengerjakan pekerjaan apa adanya tanpa menunjukkan kerja yang konsisten (UF)	✓		
		34	Saya sangat konsisten dalam bekerja (F)	✓		
		35	Saya akan jujur dalam bekerja bila didepan pimpinan (UF)	✓		
		36	Unjuk kerja saya menunjukkan siapa sebenarnya saya (F)	✓		
		37	Saya kurang berminat untuk mengerahkan semua usaha pada saat saya bekerja (UF)	✓		
		38	Saya adalah karyawan yang baik jika hasil kerja saya baik (F)	✓		
		39	Saya sulit untuk memfokuskan diri pada pekerjaan saya (UF)	✓		
		40	Saya merasa kurang puas dengan apapun hasil kerja saya (UF)	✓		

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Catatan:

1. Isi (kesesuaian dengan indikator)

.....

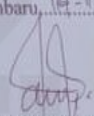
2. Bahasa

.....

3. Jumlah aitem

..... 1/10

Pekanbaru, 14-11-2019



Linda Aryani, M.Si
(NIP : 197208194004102002)

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN C

(Skala Try Out)

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

IDENTITAS RESPONDEN

Nama/ Inisial :

Jenis Kelamin :

Jabatan :

PETUNJUK PENGISIAN

1. Isilah daftar identitas yang telah disediakan
2. Bacalah setiap pernyataan dengan teliti dan seksama' isilah dengan jujur sesuai dengan kenyataan yang ada pada diri saudara
3. Berilah tanda checklist (V) pada alternatif jawaban yang anda anggap paling mendekati diri anda
4. Seluruh pernyataan harus dijawab dan tidak diperkenankan memilih jawaban lebih dari satu
5. Jawaban saudara dijamin kerahasiaannya
6. Jawaban saudara tidak berpengaruh terhadap nilai saudara maupun lainnya

KETERANGAN ALTERNATIF JAWABAN :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

Contoh :

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Saya akan bekerja dengan giat demi tujuan hidup saya		V		

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

SKALA A

PERNYATAAN

SS S TS STS

NO

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17

- 1 Menurut saya menerima tawaran diperusahaan lain akan meningkatkan karir saya
- 2 Saya senang berdiskusi tentang organisasi saya dengan orang-orang diluar organisasi saya
- 3 Saya merasa masalah yang ada di perusahaan ini adalah masalah saya sendiri
- 4 Saya merasa nyaman berada dalam organisasi ini
- 5 Saya merasa bukan 'bagian dari keluarga di organisasi saya saat ini
- 6 Saya merasa tidak nyaman dengan organisasi ini
- 7 Organisasi ini memiliki banyak arti bagi diri saya
- 8 Saya merasa tidak sesuai dengan visi dan misi perusahaan
- 9 Saya akan menerima semua konsekuensi jika saya berhenti dari pekerjaan saya saat ini
- 10 Saya merasa ikut bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan perusahaan
- 11 Apabila ada kesempatan saya akan mencari pekerjaan ditempat lain
- 12 Tidak terlalu sulit bagi saya untuk meninggalkan perusahaan saya sekarang
- 13 Menurut saya tetap berada di perusahaan ini akan menimbulkan masalah
- 14 Saya merasa bahwa saya memiliki sedikit alasan untuk meninggalkan perusahaan ini
- 15 Akan sulit bagi saya untuk menemukan pekerjaan yang baru jika saya berhenti bekerja di perusahaan ini
- 16 Salah satu alasan utama saya terus bekerja untuk perusahaan ini adalah karena perusahaan ini membutuhkan saya
- 17 Saya akan merasa senang untuk menghabiskan masa kerja saya diperusahaan ini

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

18 Saya tidak percaya bahwa seseorang selalu setia
terhadap perusahaan tempat ia bekerja

19 Berpindah dari satu perusahaan ke perusahaan lain
merupakan hal biasa bagi saya

20 Salah satu alasan utama saya terus bekerja di
perusahaan ini adalah saya percaya bahwa kesetiaan
pada perusahaan merupakan kewajiban moral

21 Jika saya mendapat tawaran pekerjaan yang lebih baik
di tempat lain, maka saya akan menerimanya

22 Saya percaya pada nilai kesetiaan untuk satu
perusahaan

23 Menurut saya karir akan terus meningkat jika tetap
bertahan di dalam perusahaan ini

24 Saya merasa bahwa membedakan antara laki-laki dan
perempuan dalam perusahaan merupakan hal yang
Logis

SKALA B

No	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
1	Pekerjaan saya sesuai dengan kemampuan yang saya Miliki				
2	Pekerjaan yang saya kerjakan tidak sesuai dengan kemampuan saya				
3	Pekerjaan saya yang sekarang dapat mendorong saya untuk berprestasi				
4	Bagi saya, pekerjaan yang saya lakukan sekarang kurang menantang				
5	Jenis pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan kemampuan yang saya miliki				
6	Saya kurang mengerti dengan pekerjaan saya yang sekarang, sehingga saya merasa tertekan				
7	Saya merasa bahwa gaji yang saya terima sesuai dengan				

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islam University of Sultan Syarif Kasim Riau

keinginan saya

8 Menurut saya, gaji yang saya terima di perusahaan ini sangat rendah

9 Perusahaan memberi saya gaji yang cukup, sehingga saya senang

10 Saya kecewa karena gaji yang saya terima selalu Terlambat

11 Bonus yang saya terima sesuai dengan beban kerja yang saya tanggung

12 Saya kecewa karena gaji yang saya terima terlalu sedikit

13 Saya senang dengan posisi jabatan saya yang sekarang

14 Pihak perusahaan hanya memberikan promosi jabatan pada orang tertentu saja

15 Saya senang karena atasan sering memperhatikan peningkatan kerja

16 Saya kecewa karena jabatan saya tidak sesuai dengan pendidikan saya

17 Perusahaan selalu memberikan promosi jabatan bagi Karyawan

18 Saya kecewa karena jarang mendapatkan kesempatan untuk mengikuti pelatihan

19 Atasan selalu memperlakukan stafnya dengan adil

20 Saya merasa kesal ketika atasan mengawasi pekerjaan Saya

21 Atasan selalu membantu permasalahan yang dihadapi Karyawannya

22 Saya merasa terganggu ketika atasan selalu mengawasi pekerjaan saya

23 Kepedulian atasan membuat saya termotivasi untuk giat Bekerja

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
Sta Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

- 24 Sikap atasan terlalu *overprotective*, sehingga membuat karyawan merasa tidak nyaman
- 25 Rekan kerja saya selalu membantu ketika saya mendapatkan masalah dalam pekerjaan
- 26 Saya sulit berbaur dengan sesama karyawan di perusahaan ini
- 27 Saya merasa kerjasama antar karyawan terjalin dengan Baik
- 28 Teman kerja saya sering membuat saya merasa kurang nyaman dalam bekerja
- 29 Saya sering bertukar informasi dengan rekan kerja saya
- 30 Hubungan saya dengan sesama rekan kerja kurang Harmonis
- 31 Saya merasa senang dengan lingkungan tempat saya Bekerja
- 32 Fasilitas ditempat kerja saya kurang baik
- 33 Saya merasa senang dengan sarana pendukung yang ada di kantor
- 34 Saya rasa tempat kerja saya terlalu beresiko
- 35 Fasilitas yang ada di kantor tempat saya bekerja sangat memadai, sehingga saya merasa sangat nyaman
- 36 Saya merasa resah dengan lingkungan kerja saya

SKALA C

NO	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
1	Saya senang melakukan pekerjaan saya				
2	Bagi saya, pekerjaan sekarang hanya sebagian kecil dari hidup saya				
3	Saya bersedia lembur demi menyelesaikan pekerjaan diperusahaan				
4	Saya sering merasa tertekan ketika berada				

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta Milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultana Syarif Kasim Riau

ditempat kerja

Saya bersedia membawa pekerjaan yang belum selesai kerumah untuk diselesaikan

Saya tidak senang berada ditempat kerja

Saya menyukai posisi kerja saya sekarang, karena sesuai dengan kemampuan saya

Saya jarang membawa pekerjaan kantor kerumah

Saya sangat menyukai pekerjaan saya saat ini

Saya kurang berminat untuk bersungguh-sungguh dalam bekerja, karena saya tidak menyukai pekerjaan ini

Saya suka membantu teman kerja untuk menyelesaikan pekerjaannya

Saya suka menunda-nunda pekerjaan

Saya tidak bersedia kerja lembur untuk menyelesaikan tugas

Saya mengikuti rapat yang diadakan organisasi

Saya lebih nyaman melakukan pekerjaan sendiri

Saya senang datang pagi-pagi untuk memulai bekerja

Saya bekerja semaksimal mungkin demi tercapainya visi dan misi perusahaan ini

Saya akan menghindar ketika diminta bantuan oleh teman kerja

Saya bahagia bila pekerjaan yang saya lakukan menghasilkan sesuatu yang baik bagi organisasi

Saya selalu menghindar ketika diminta untuk menghadiri rapat

Bagi saya, unjuk kerja hanyalah formalitas kerja ketika dihadapan pimpinan

Saya bekerja dengan giat karena saya takut kehilangan pekerjaan

Saya bersungguh-sungguh dalam bekerja karena saya ingin membuktikan bahwa saya adalah karyawan yang baik

Saya malu bila hasil kerja saya buruk

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Saya malu bila melakukan kesalahan dalam bekerja
 Saya bangga dengan pekerjaan saya saat ini
 Unjuk kerja merupakan hal yang sia-sia
 Bagi saya, bekerja secara profesional itu sangat penting
 Saya percaya bahwa hasil pekerjaan mencerminkan diri saya, sehingga saya bekerja dengan bersungguh-sungguh
 Saya pulang lebih awal walaupun pekerjaan saya belum selesai
 Jika hasil kerja saya buruk bukan berarti saya adalah karyawan yang buruk
 Menurut saya wajar bila ada kesalahan pada hasil pekerjaan saya
 Saya mengerjakan pekerjaan apa adanya tanpa menunjukkan kerja yang konsisten
 Saya sangat konsisten dalam bekerja
 Saya akan jujur dalam bekerja bila didepan pimpinan
 Unjuk kerja saya menunjukkan siapa sebenarnya saya
 Saya kurang berminat untuk mengerahkan semua usaha pada saat saya bekerja
 Saya adalah karyawan yang baik jika hasil kerja saya baik
 Saya sulit untuk memfokuskan diri pada pekerjaan saya
 Saya merasa kurang puas dengan apapun hasil kerja saya

TERIMA KASIH,

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN D

(Tabulas Data Try Out)

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa

TABULASI DATA *Try Out* KOMITMEN ORGANISASI

NO	NO ITEM																								total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	
1	4	3	4	3	4	2	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	85
2	4	4	4	4	1	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	89
3	4	4	4	4	2	1	3	1	3	3	3	1	1	4	3	2	3	3	2	4	4	1	4	3	67
4	3	3	4	3	3	4	4	2	3	3	2	3	4	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	74
5	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	1	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	78
6	3	4	4	4	2	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	2	4	4	4	4	3	4	4	83
7	4	3	3	2	1	3	4	4	3	2	4	3	3	3	1	2	4	3	4	4	2	3	3	3	71
8	2	4	4	4	4	1	1	3	3	3	2	1	2	4	3	4	3	4	3	2	4	1	4	4	70
9	2	4	4	4	4	3	2	4	3	4	3	3	3	3	1	4	3	3	3	2	4	3	4	3	76
10	2	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	1	1	2	3	4	3	4	1	71
11	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	2	2	2	4	3	3	2	75
12	1	3	3	3	2	3	1	1	1	2	2	3	4	2	2	1	2	1	1	2	3	3	3	1	50
13	1	1	3	1	4	2	1	2	1	3	2	1	2	1	1	3	2	3	2	2	1	1	1	3	44
14	3	1	4	1	3	4	4	4	4	4	3	4	4	2	3	4	3	4	3	2	1	4	1	4	74
15	1	2	2	2	2	2	1	2	1	1	1	2	2	2	4	4	3	2	3	3	2	2	2	2	50
16	3	4	4	2	1	3	3	2	2	3	2	3	3	2	3	2	3	2	3	3	2	3	4	2	64
17	1	2	3	2	2	4	1	2	2	4	2	4	4	1	2	2	2	1	3	2	2	4	2	1	55
18	1	3	3	2	2	3	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	61
19	1	3	3	2	2	2	1	1	1	1	2	2	2	2	2	3	1	1	1	2	2	2	3	1	43
20	1	4	3	3	4	3	2	2	3	2	1	3	3	1	2	2	2	2	2	2	3	3	4	2	59
21	2	3	3	2	2	3	2	2	1	1	2	3	3	2	1	2	2	1	2	2	2	3	3	1	50

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic Univ

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa

22	2	2	2	2	1	3	1	2	4	4	2	3	3	3	3	2	1	1	2	2	2	3	2	1	53
23	1	1	4	2	3	3	1	1	2	1	2	3	3	2	1	2	2	2	2	2	2	3	1	2	48
24	1	3	3	2	1	3	2	2	1	1	3	3	3	4	1	2	1	1	1	2	2	3	3	1	49
25	1	2	3	2	1	4	1	1	2	1	1	4	4	4	2	2	1	1	2	2	2	4	2	1	50
26	3	3	4	4	4	3	3	3	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	4	3	3	3	71
27	2	3	2	2	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	3	2	55
28	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	1	2	2	2	2	3	3	3	3	2	64
29	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	1	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	52
30	1	3	4	2	1	4	1	1	1	1	4	4	4	2	1	2	1	1	1	2	2	4	3	1	51
31	2	2	2	2	3	2	3	4	3	3	3	2	3	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	3	59
32	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	69
33	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	1	1	4	4	4	1	81
34	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	66
35	4	4	1	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	86
36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	73
37	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	69
38	3	2	3	3	3	3	3	4	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3	2	2	3	3	2	3	62
39	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	73
40	3	3	2	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	2	4	3	3	4	3	3	4	81
41	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	72
42	2	2	2	4	3	4	2	4	3	3	2	2	4	3	2	2	4	2	1	3	4	2	2	2	64
43	2	2	2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	1	3	2	2	2	59
44	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	4	2	69
45	3	2	2	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	67
46	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	69
47	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	2	2	65

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa

TABULASI DATA Try Out KEPUASAN KERJA																																						
NO	NO ITEM																																				Total	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36		
1	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	4	4	4	3	3	4	2	4	4	2	2	3	3	3	3	99	
2	4	3	3	2	2	2	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	109		
3	2	3	3	4	4	2	3	3	3	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	4	4	118		
4	3	2	3	3	4	2	3	4	4	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	1	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	2	3	4	4	112		
5	3	4	2	3	2	3	4	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	106		
6	3	3	2	4	2	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	4	3	3	115	
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	119		
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	112		
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	123	
10	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	2	4	4	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	2	111		
11	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	4	4	3	4	3	116	
12	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	115	
13	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	119
14	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	120
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	109	
16	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	2	3	4	4	4	3	3	120
17	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	134
18	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	1	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	1	3	3	118	
19	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	114	
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	105	
21	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	138	
22	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	115	
23	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	110	
24	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	2	4	4	4	3	3	2	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	115	
25	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	3	120	
26	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	106	
27	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	112	
28	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	111	

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa

29	3	3	4	4	4	4	3	3	4	2	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	123		
30	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	2	3	3	109		
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	2	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	134		
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	142		
33	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	138		
34	3	3	3	3	3	4	2	2	3	4	3	3	3	3	2	3	2	4	3	3	4	3	2	4	4	3	3	2	3	3	3	3	4	2	4	4	110	
35	1	3	3	3	3	4	3	3	3	4	2	3	3	3	2	3	4	3	3	4	3	3	2	3	4	4	3	4	4	3	3	3	4	2	3	3	111	
36	3	3	3	3	2	4	4	4	4	3	3	3	3	4	2	4	4	3	4	3	3	3	2	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	2	3	3	116	
37	3	3	2	3	3	3	2	4	3	3	3	2	4	3	2	3	3	3	4	3	3	3	2	4	3	4	3	4	2	4	2	3	3	2	3	3	107	
38	2	4	3	2	1	4	2	3	4	2	2	2	3	3	2	2	2	3	2	2	3	2	2	4	3	2	2	2	3	3	3	4	4	2	3	3	95	
39	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	100	
40	2	4	3	4	2	4	3	4	4	4	3	4	3	4	2	4	4	4	3	4	4	3	1	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	2	4	4	125	
41	2	3	3	4	2	4	2	3	4	4	3	4	3	4	2	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	2	4	4	124	
42	1	3	2	4	2	3	2	4	4	4	3	3	3	4	2	4	3	3	4	3	3	3	2	3	3	4	2	4	3	3	2	4	3	2	3	3	108	
43	1	3	3	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	2	2	3	4	4	4	4	4	1	3	4	4	1	4	4	3	3	4	4	2	4	4	120	
44	2	3	4	3	2	3	2	4	4	4	2	4	3	4	2	3	2	4	3	3	4	4	4	4	4	3	1	4	3	3	4	4	3	2	4	4	116	
45	3	3	2	4	2	3	1	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	2	3	4	1	4	4	3	2	3	3	4	2	4	3	3	3	3	111	
46	3	3	4	3	3	3	1	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	124	
47	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	2	4	4	4	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	113	
48	2	3	3	3	2	4	3	2	3	3	3	3	3	2	3	4	4	3	4	2	3	3	2	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	111	
49	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	103	
50	2	3	3	2	2	3	4	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	100
51	2	3	4	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	2	3	3	110
52	2	4	3	3	2	3	2	3	3	4	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	4	3	3	3	3	2	3	3	107
53	2	4	2	4	1	3	4	4	4	4	3	3	4	3	2	2	3	3	4	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	4	3	2	3	3	101
54	3	3	2	4	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	102	
55	2	4	4	1	3	4	4	4	3	4	2	3	2	3	2	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	2	4	4	121	
56	2	4	3	3	4	3	3	4	4	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	2	3	3	109	
57	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	103	
58	2	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	107
59	3	4	4	4	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	4	2	2	3	3	2	2	2	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	2	2	105

60	1	4	4	4	3	4	1	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	130		
61	3	2	3	3	4	2	3	4	4	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	1	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	4	4	112
62	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	112	
63	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	2	3	4	4	4	3	3	120
64	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	105	
65	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	2	4	4	4	3	3	2	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	115
66	2	4	3	3	2	3	2	3	3	4	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	4	3	3	3	3	2	3	3	107



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa

TABULASI DATA Try Out KETERLIBATAN
KERJA

NO	NO ITEM																																								Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	
1	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	##
2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	##	
3	3	4	4	4	4	3	4	4		4	4	4	4	3	4	3	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	##	
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	##	
5	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	##	
6	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	##	
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	##	
8	3	4	4	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	##
9	3	3	3	3	4	3	3	3	4	1	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	1	3	3	4	3	3	##
10	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	1	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	4	3	3	4	3	3	##	
11	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	##	
12	2	2	2	1	3	3	3	2	3	1	4	3	3	3	2	4	1	1	2	4	2	3	2	2	3	3	2	3	4	3	4	3	2	3	1	2	4	3	2	3	##
13	4	2	3	2	3	3	2	2	2	1	3	2	3	2	3	3	1	2	2	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	1	3	2	3	4	3	##
14	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	3	4	4	4	3	3	4	3	##
15	2	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	2	3	3	3	2	4	##
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	##	
17	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	##	
18	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	##	
19	3	3	2	2	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	2	4	2	2	2	3	3	3	3	4	3	2	3	2	3	4	4	1	3	3	3	2	3	3	3	4	##
20	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	##	
21	3	3	3	2	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	##
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	##	
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	##	
24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	##	
25	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	##	
26	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	##	
27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	##	
28	4	3	3	4	4	3	2	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	2	4	4	4	1	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	##
29	3	3	3	4	4	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	4	3	3	##
30	3	3	4	3	3	3	2	3	3	1	3	2	3	2	3	3	3	2	4	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	1	3	3	3	3	##	
31	4	4	4	3	3	2	3	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	1	4	3	2	3	1	2	2	1	4	4	4	1	3	3	3	4	1	1	4	4	##
32	4	4	2	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	2	4	1	2	3	1	3	3	3	3	3	1	4	4	2	1	4	3	##
33	2	4	2	4	2	2	3	1	4	3	4	4	3	3	1	2	3	3	2	2	2	3	2	3	2	2	1	1	4	1	3	4	4	2	3	1	2	2	2	1	99

©

34	1	3	2	3	3	3	4	2	4	3	4	3	3	3	1	3	4	3	3	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	1	2	3	1	3	##						
35	2	3	2	3	3	4	4	3	3	3	3	3	1	1	1	3	4	4	3	2	3	3	2	3	3	2	4	2	4	2	2	3	3	3	1	2	3	2	2	##			
36	2	4	2	4	2	2	4	3	4	4	4	3	3	3	1	4	2	4	4	4	2	4	3	3	4	1	1	2	3	2	2	2	3	2	4	1	4	4	2	2	##		
37	1	3	2	2	1	3	4	4	3	2	3	4	2	2	1	2	4	3	4	3	4	3	1	4	4	4	2	1	2	3	4	2	3	1	2	1	3	4	1	3	##		
38	2	4	1	4	4	4	1	3	4	3	4	4	2	3	3	2	4	3	4	3	3	2	2	1	2	4	3	3	3	3	3	2	3	4	3	2	3	4	2	3	##		
39	3	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	3	4	2	4	3	3	3	2	1	1	3	2	3	4	3	1	3	3	2	2	3	4	4	2	2	3	3	3	##		
40	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	2	1	2	3	2	1	1	2	1	2	2	3	1	2	2	2	3	3	2	2	1	3	4	3	3	1	2	4	2	##	
41	3	3	2	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	2	2	1	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	4	4	1	3	3	3	##		
42	3	3	3	3	2	1	1	1	3	2	3	1	2	3	2	1	2	1	1	2	2	1	2	1	2	1	1	1	2	2	2	3	3	1	2	2	2	2	2	3	2	78	
43	3	1	3	1	4	2	1	2	3	3	3	1	1	2	2	3	2	3	2	3	3	2	2	1	4	4	4	1	4	4	4	1	3	4	3	2	3	4	3	4	##		
44	4	1	4	1	3	3	4	4	4	4	4	3	4	2	2	4	3	4	3	3	2	2	1	2	3	3	1	3	2	1	3	3	3	3	4	2	3	3	4	1	##		
45	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2	1	2	2	1	4	3	2	3	3	3	3	1	4	3	3	3	2	1	1	1	2	3	2	1	1	3	3	2	1	84		
46	4	4	4	2	1	3	3	2	4	3	4	3	3	3	4	2	3	2	3	3	3	3	1	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	1	3	4	3	3	4	3	##		
47	3	2	3	2	2	2	1	2	3	4	3	1	1	2	3	2	2	1	3	2	1	3	2	1	1	2	2	1	2	1	1	3	3	3	2	4	3	2	2	3	1	84	
48	3	3	3	2	2	3	2	2	3	3	3	1	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	1	3	3	1	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	##		
49	3	3	3	2	2	2	1	1	3	1	3	1	1	1	3	3	1	1	1	2	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	3	3	2	1	3	2	1	3	2	73
50	3	4	3	3	4	1	2	2	3	2	3	1	2	3	3	2	2	2	2	2	3	1	3	2	3	1	1	3	2	1	2	3	3	4	2	3	2	3	3	1	95		
51	3	3	3	2	2	2	2	2	3	1	3	2	2	3	3	2	2	1	2	2	2	1	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	1	3	2	2	3	2	88	
52	2	2	2	2	1	2	1	2	2	4	2	2	1	2	2	2	1	1	2	2	1	1	2	1	4	2	2	3	3	3	2	2	4	1	4	2	2	4	2	3	85		
53	4	1	4	2	3	2	1	1	4	1	4	1	1	4	4	2	2	2	2	2	3	3	4	2	2	2	2	3	2	2	2	4	3	3	1	4	2	2	4	2	99		
54	3	3	3	2	1	2	2	2	3	1	3	1	2	2	3	2	1	1	1	2	2	2	3	2	1	1	1	2	2	1	2	3	3	1	1	3	2	1	3	1	77		
55	3	2	3	2	1	2	1	1	3	1	3	1	1	2	3	2	1	1	2	2	1	1	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	1	1	3	2	2	3	2	79	
56	4	3	4	4	4	4	3	3	4	2	4	3	2	2	4	3	3	3	2	2	3	1	4	3	4	3	3	4	4	4	2	4	3	4	2	4	2	4	4	4	##		
57	2	3	2	2	3	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	90	
58	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	2	2	3	2	2	2	2	3	1	1	3	1	2	2	2	1	1	1	1	3	3	3	3	3	3	2	3	1	94		
59	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	4	2	2	3	2	2	3	3	99	
60	4	3	4	2	1	1	1	1	4	1	4	1	1	2	4	2	1	1	1	2	1	1	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	4	3	1	1	4	2	1	4	1	76	
61	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	##		
62	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	1	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	4	3	3	4	3	3	3	##	
63	2	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	2	4	##		
64	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	##		
65	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	##		
66	3	3	4	3	3	3	2	3	3	1	3	2	3	2	3	3	3	2	4	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	1	3	3	3	3	3	##		

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN E

(Uji Validitas dan Reliabilitas Try Out)

UIN SUSKA RIAU

HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS SKALA KOMITMEN ORGANISASI

1. Analisis Pertama

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.897	24

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	64.1970	102.745	.773	.885
VAR00002	63.9242	111.148	.390	.895
VAR00003	63.9545	118.567	-.043	.904
VAR00004	63.8636	107.750	.624	.890
VAR00005	63.9242	110.779	.372	.896
VAR00006	63.8333	116.633	.093	.900
VAR00007	64.0758	104.133	.684	.888
VAR00008	63.8939	105.019	.682	.888
VAR00009	63.9848	104.723	.714	.887
VAR00010	63.8636	105.443	.684	.888
VAR00011	64.1061	110.558	.437	.894
VAR00012	63.8788	113.770	.259	.898
VAR00013	63.7727	116.301	.145	.899
VAR00014	64.0152	109.338	.477	.893
VAR00015	64.1061	107.604	.538	.892
VAR00016	64.0152	109.707	.509	.892
VAR00017	64.1667	109.587	.490	.893
VAR00018	64.0909	104.761	.647	.889
VAR00019	64.1818	106.890	.596	.890
VAR00020	64.1667	109.772	.493	.893
VAR00021	63.8636	107.750	.624	.890
VAR00022	63.8788	113.770	.259	.898
VAR00023	63.9242	111.148	.390	.895
VAR00024	64.0909	104.761	.647	.889

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

2. Analisis Kedua

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.919	19

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	49.6515	93.984	.784	.910
VAR00002	49.3788	101.993	.405	.919
VAR00004	49.3182	98.528	.654	.914
VAR00005	49.3788	100.916	.427	.919
VAR00007	49.5303	96.314	.638	.914
VAR00008	49.3485	96.384	.680	.913
VAR00009	49.4394	96.035	.716	.912
VAR00010	49.3182	96.651	.691	.913
VAR00011	49.5606	101.881	.423	.919
VAR00014	49.4697	100.068	.503	.917
VAR00015	49.5606	97.973	.588	.915
VAR00016	49.4697	100.376	.540	.916
VAR00017	49.6212	100.454	.508	.917
VAR00018	49.5455	95.236	.696	.913
VAR00019	49.6364	97.958	.607	.915
VAR00020	49.6212	100.916	.492	.917
VAR00021	49.3182	98.528	.654	.914
VAR00023	49.3788	101.993	.405	.919
VAR00024	49.5455	95.236	.696	.913

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS SKALA KEPUASAN KERJA

1. Analisis Pertama

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.877	36

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	111.2727	90.694	.226	.879
VAR00002	110.8030	93.176	.128	.879
VAR00003	110.9394	88.396	.513	.872
VAR00004	110.8182	91.074	.280	.876
VAR00005	111.1061	88.035	.366	.875
VAR00006	110.7576	89.479	.404	.874
VAR00007	111.0303	91.722	.136	.881
VAR00008	110.6515	90.046	.412	.874
VAR00009	110.6061	89.658	.444	.873
VAR00010	110.7424	89.517	.380	.874
VAR00011	110.9697	88.953	.482	.873
VAR00012	110.8333	87.618	.549	.871
VAR00013	110.9242	91.702	.275	.876
VAR00014	110.7576	90.340	.386	.874
VAR00015	111.1818	87.966	.391	.875
VAR00016	110.8182	89.936	.382	.874
VAR00017	110.8788	88.139	.483	.872
VAR00018	110.8182	89.043	.582	.871
VAR00019	110.8788	90.077	.393	.874
VAR00020	111.0606	90.458	.309	.876
VAR00021	110.8182	89.043	.582	.871
VAR00022	110.9697	89.814	.514	.873
VAR00023	111.1818	90.151	.254	.878
VAR00024	110.7273	91.371	.263	.877
VAR00025	110.7424	89.640	.509	.873
VAR00026	110.7273	90.540	.358	.875

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

VAR00027	111.1061	91.604	.184	.879
VAR00028	110.7576	89.110	.480	.873
VAR00029	110.7727	90.486	.401	.874
VAR00030	110.8182	90.951	.346	.875
VAR00031	110.9394	88.396	.513	.872
VAR00032	110.6061	89.658	.444	.873
VAR00033	110.7576	89.479	.404	.874
VAR00034	111.1818	87.966	.391	.875
VAR00035	110.8182	89.043	.582	.871
VAR00036	110.8182	89.043	.582	.871

2. Analisis Kedua

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.888	28

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00003	86.4394	65.819	.493	.884
VAR00005	86.6061	66.119	.303	.890
VAR00006	86.2576	66.533	.407	.885
VAR00008	86.1515	67.084	.409	.885
VAR00009	86.1061	66.435	.476	.884
VAR00010	86.2424	65.971	.440	.885
VAR00011	86.4697	66.591	.430	.885
VAR00012	86.3333	64.687	.576	.881
VAR00014	86.2576	67.210	.397	.886
VAR00015	86.6818	66.528	.290	.890
VAR00016	86.3182	66.928	.385	.886
VAR00017	86.3788	65.070	.515	.883
VAR00018	86.3182	65.820	.632	.881
VAR00019	86.3788	66.731	.432	.885
VAR00020	86.5606	66.742	.373	.886
VAR00021	86.3182	65.820	.632	.881

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

VAR00022	86.4697	66.838	.518	.884
VAR00025	86.2424	66.186	.577	.882
VAR00026	86.2273	67.101	.401	.886
VAR00028	86.2576	65.886	.521	.883
VAR00029	86.2727	67.155	.436	.885
VAR00030	86.3182	68.128	.313	.887
VAR00031	86.4394	65.819	.493	.884
VAR00032	86.1061	66.435	.476	.884
VAR00033	86.2576	66.533	.407	.885
VAR00034	86.6818	66.528	.290	.890
VAR00035	86.3182	65.820	.632	.881
VAR00036	86.3182	65.820	.632	.881

3. Analisis Ketiga

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.895	26

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00003	80.7121	58.362	.491	.890
VAR00005	80.8788	59.062	.267	.899
VAR00006	80.5303	58.868	.422	.892
VAR00008	80.4242	59.602	.401	.892
VAR00009	80.3788	58.670	.507	.890
VAR00010	80.5152	58.007	.489	.891
VAR00011	80.7424	59.794	.348	.894
VAR00012	80.6061	57.227	.582	.888
VAR00014	80.5303	59.976	.359	.893

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

VAR00016	80.5909	59.415	.381	.893
VAR00017	80.6515	57.584	.520	.890
VAR00018	80.5909	58.122	.664	.887
VAR00019	80.6515	58.938	.463	.891
VAR00020	80.8333	59.033	.391	.893
VAR00021	80.5909	58.122	.664	.887
VAR00022	80.7424	59.486	.493	.891
VAR00025	80.5152	58.346	.625	.888
VAR00026	80.5000	59.208	.442	.892
VAR00028	80.5303	58.161	.550	.889
VAR00029	80.5455	59.606	.436	.892
VAR00030	80.5909	60.799	.277	.895
VAR00031	80.7121	58.362	.491	.890
VAR00032	80.3788	58.670	.507	.890
VAR00033	80.5303	58.868	.422	.892
VAR00035	80.5909	58.122	.664	.887
VAR00036	80.5909	58.122	.664	.887

4. Analisis Keempat

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.899	24

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00003	74.5455	52.252	.450	.896
VAR00006	74.3636	52.420	.417	.897
VAR00008	74.2576	53.148	.392	.897
VAR00009	74.2121	52.047	.527	.894

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

VAR00010	74.3485	51.277	.521	.894
VAR00011	74.5758	53.417	.329	.899
VAR00012	74.4394	50.681	.599	.892
VAR00014	74.3636	53.220	.385	.897
VAR00016	74.4242	52.771	.396	.897
VAR00017	74.4848	51.084	.529	.894
VAR00018	74.4242	51.602	.676	.891
VAR00019	74.4848	52.377	.472	.895
VAR00020	74.6667	52.349	.411	.897
VAR00021	74.4242	51.602	.676	.891
VAR00022	74.5758	53.110	.472	.896
VAR00025	74.3485	51.831	.634	.892
VAR00026	74.3333	52.779	.432	.896
VAR00028	74.3636	51.958	.520	.894
VAR00029	74.3788	53.193	.420	.896
VAR00031	74.5455	52.252	.450	.896
VAR00032	74.2121	52.047	.527	.894
VAR00033	74.3636	52.420	.417	.897
VAR00035	74.4242	51.602	.676	.891
VAR00036	74.4242	51.602	.676	.891

HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS SKALA KETERLIBATAN KERJA

1. Analisis Pertama

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.936	40

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	109.0000	291.785	.186	.937
VAR00002	108.9697	288.061	.336	.936
VAR00003	108.8939	289.204	.266	.936
VAR00004	109.1212	281.493	.518	.934
VAR00005	109.0152	276.815	.606	.933
VAR00006	109.1061	280.250	.616	.933
VAR00007	109.1515	273.946	.638	.933
VAR00008	109.2121	275.247	.720	.932
VAR00009	108.7879	290.662	.281	.936
VAR00010	109.3030	280.368	.471	.935
VAR00011	108.7424	291.610	.248	.936
VAR00012	109.2879	271.070	.748	.932
VAR00013	109.3030	275.661	.717	.932
VAR00014	109.2121	286.077	.490	.934
VAR00015	109.1212	288.508	.269	.936
VAR00016	109.0606	283.781	.491	.934

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

VAR00017	109.2576	276.994	.596	.933
VAR00018	109.4697	277.422	.600	.933
VAR00019	109.1667	278.541	.661	.933
VAR00020	109.2424	283.202	.518	.934
VAR00021	109.2424	275.694	.712	.932
VAR00022	109.3636	279.773	.560	.934
VAR00023	109.2727	289.740	.247	.936
VAR00024	109.3636	277.650	.651	.933
VAR00025	109.1212	282.108	.521	.934
VAR00026	109.3485	279.092	.647	.933
VAR00027	109.4091	276.984	.672	.933
VAR00028	109.5000	283.300	.476	.934
VAR00029	109.1667	280.018	.619	.933
VAR00030	109.1970	276.345	.685	.933
VAR00031	109.1970	287.576	.336	.936
VAR00032	109.1970	293.884	.084	.937
VAR00033	109.0152	293.000	.177	.936
VAR00034	109.0152	276.815	.606	.933
VAR00035	109.3030	280.368	.471	.935
VAR00036	109.1212	288.508	.269	.936
VAR00037	109.2424	283.202	.518	.934
VAR00038	109.1212	282.108	.521	.934
VAR00039	109.0000	291.785	.186	.937
VAR00040	109.1970	276.345	.685	.933

2. Analisis Kedua

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.949	30

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00002	79.4242	247.756	.309	.949
VAR00004	79.5758	241.848	.488	.948
VAR00005	79.4697	237.114	.593	.947
VAR00006	79.5606	239.296	.645	.947
VAR00007	79.6061	233.627	.654	.947
VAR00008	79.6667	235.056	.731	.946
VAR00010	79.7576	239.140	.502	.948
VAR00012	79.7424	230.748	.772	.945
VAR00013	79.7576	235.633	.720	.946
VAR00014	79.6667	246.195	.445	.948
VAR00016	79.5152	242.100	.541	.948
VAR00017	79.7121	236.270	.620	.947
VAR00018	79.9242	236.133	.643	.947
VAR00019	79.6212	237.162	.712	.946
VAR00020	79.6970	241.845	.555	.947
VAR00021	79.6970	235.568	.719	.946
VAR00022	79.8182	238.243	.608	.947
VAR00024	79.8182	236.551	.691	.946
VAR00025	79.5758	239.510	.612	.947
VAR00026	79.8030	237.976	.686	.946
VAR00027	79.8636	236.366	.694	.946
VAR00028	79.9545	243.736	.435	.948
VAR00029	79.6212	239.500	.630	.947
VAR00030	79.6515	236.384	.683	.946
VAR00031	79.6515	245.615	.384	.949
VAR00034	79.4697	237.114	.593	.947
VAR00035	79.7576	239.140	.502	.948
VAR00037	79.6970	241.845	.555	.947
VAR00038	79.5758	239.510	.612	.947
VAR00040	79.6515	236.384	.683	.946

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN F

(Skala Penelitian)

UIN SUSKA RIAU

IDENTITAS RESPONDEN

Nama/ Inisial :

Jenis Kelamin :

Jabatan :

PETUNJUK PENGISIAN

1. Isilah daftar identitas yang telah disediakan
2. Bacalah setiap pernyataan dengan teliti dan seksama'isilah dengan jujur sesuai dengan kenyataan yang ada pada diri saudara
3. Berilah tanda checklist (V) pada alternatif jawaban yang anda anggap paling mendekati diri ada
4. Seluruh pernyataan harus dijawab dan tidak diperkenankan memilih jawaban lebih dari satu
5. Jawaban saudara dijamin kerahasiaannya
6. Jawaban saudara tidak berpengaruh terhadap nilai saudara maupun lainnya

KETERANGAN ALTERNATIF JAWABAN :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

Contoh :

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Saya akan bekerja dengan giat demi tujuan hidup saya		V		

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

SKALA A

NO	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
1	Menurut saya menerima tawaran diperusahaan lain akan meningkatkan karir saya.				
2	Saya senang berdiskusi tentang organisasi saya dengan orang-orang diluar organisasi saya.				
3	Saya merasa bahwa membedakan antara laki-laki dan perempuan dalam perusahaan merupakan hal yang logis.				
4	Saya merasa nyaman berada dalam organisasi ini.				
5	Saya merasa bukan 'bagian dari keluarga' di organisasi saya saat ini.				
6	Menurut saya karir akan terus meningkat jika tetap bertahan di dalam perusahaan ini.				
7	Organisasi ini memiliki banyak arti bagi diri saya.				
8	Saya merasa tidak sesuai dengan visi dan misi perusahaan.				
9	Saya akan menerima semua konsekuensi jika saya berhenti dari pekerjaan saya saat ini.				
10	Saya merasa ikut bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan perusahaan.				
11	Apabila ada kesempatan saya akan mencari pekerjaan ditempat lain.				
12	Jika saya mendapat tawaran pekerjaan yang lebih baik di tempat lain,maka saya akan menerimanya.				
13	Salah satu alasan utama saya terus bekerja di perusahaan ini adalah saya percaya bahwa kesetiaan pada perusahaan merupakan kewajiban moral.				
14	Saya merasa bahwa saya memiliki sedikit alasan untuk meninggalkan perusahaan ini.				
15	akan sulit bagi saya untuk menemukan pekerjaan yang baru jika saya berhenti bekerja di perusahaan ini.				
16	Salah satu alasan utama saya terus bekerja untuk perusahaan ini adalah karena perusahaan ini membutuhkan saya.				
17	Saya akan merasa senang untuk menghabiskan masa kerja saya				

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Statistik Islam University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

diperusahaan ini.

Saya tidak percaya bahwa seseorang selalu setia terhadap perusahaan tempat ia bekerja.

Berpindah dari satu perusahaan ke perusahaan lain merupakan hal biasa bagi saya.

SKALA B

NO	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
1	Saya merasa resah dengan lingkungan kerja saya.				
2	Fasilitas yang ada di kantor tempat saya bekerja sangat memadai, sehingga saya merasa sangat nyaman.				
3	Pekerjaan saya yang sekarang dapat mendorong saya untuk berprestasi.				
4	Saya merasa senang dengan sarana pendukung yang ada di kantor.				
5	Fasilitas ditempat kerja saya kurang baik.				
6	Saya kurang mengerti dengan pekerjaan saya yang sekarang, sehingga saya merasa tertekan.				
7	Saya merasa senang dengan lingkungan tempat saya bekerja.				
8	Menurut saya, gaji yang saya terima diperusahaan ini sangat rendah.				
9	Perusahaan member saya gaji yang cukup, sehingga saya senang.				
10	Saya kecewa karena gaji yang saya terima selalu terlambat.				
11	Bonus yang saya terima sesuai dengan beban kerja yang saya tanggung.				
12	Saya kecewa karena gaji yang saya terima terlalu sedikit.				
13	Saya sering bertukar informasi dengan rekan kerja saya.				
14	Pihak perusahaan hanya memberikan promosi jabatan pada orang tertentu saja.				
15	Teman kerja saya sering membuat saya merasa kurang nyaman dalam bekerja.				
16	Saya kecewa karena jabatan saya tidak sesuai dengan pendidikan saya.				
17	Perusahaan selalu memberikan promosi jabatan bagi karyawan.				
18	Saya kecewa karena jarang mendapatkan				

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kesempatan untuk mengikuti pelatihan.

- 19 Atasan selalu memperlakukan stafnya dengan adil.
- 20 Saya merasa kesal ketika atasan mengawasi pekerjaan saya.
- 21 Atasan selalu membantu permasalahan yang dihadapi karyawannya.
- 22 Saya merasa terganggu ketika atasan selalu mengawasi pekerjaan saya.
- 23 Saya sulit berbaaur dengan sesama karyawan di perusahaan ini.
- 24 Rekan kerja saya selalu membantu ketika saya mendapatkan masalah dalam pekerjaan.

SKALA C

NO	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
1	Saya merasa kurang puas dengan apapun hasil kerja saya.				
2	Bagi saya, pekerjaan sekarang hanya sebagian kecil dari hidup saya.				
3	Saya adalah karyawan yang baik jika hasil kerja saya baik.				
4	Saya sering merasa tertekan ketika berada ditempat kerja.				
5	Saya bersedia membawa pekerjaan yang belum selesai kerumah untuk diselesaikan.				
6	Saya tidak senang berada ditempat kerja.				
7	Saya menyukai posisi kerja saya sekarang, karena sesuai dengan kemampuan saya.				
8	Saya jarang membawa pekerjaan kantor kerumah.				
9	Saya kurang berminat untuk mengerahkan semua usaha pada saat saya bekerja.				
10	Saya kurang berminat untuk bersungguh-sungguh dalam bekerja, karena saya tidak menyukai pekerjaan ini.				
11	Saya akan jujur dalam bekerja bila didepan pimpinan.				
12	Saya suka menunda-nunda pekerjaan.				
13	Saya tidak bersedia kerja lembur untuk menyelesaikan tugas.				
14	Saya mengikuti rapat yang diadakan organisasi.				
15	Saya sangat konsisten dalam bekerja.				
16	Saya senang datang pagi-pagi untuk memulai				

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

bekerja.

- 17 Saya bekerja semaksimal mungkin demi tercapainya visi dan misi perusahaan ini.
- 18 Saya akan menghindar ketika diminta bantuan oleh teman kerja.
- 19 Saya bahagia bila pekerjaan yang saya lakukan menghasilkan sesuatu yang baik bagi organisasi.
- 20 Saya selalu menghindar ketika diminta untuk menghadiri rapat.
- 21 Bagi saya, unjuk kerja hanyalah formalitas kerja ketika dihadapan pimpinan.
- 22 Saya bekerja dengan giat karena saya takut kehilangan pekerjaan.
- 23 Jika hasil kerja saya buruk bukan berarti saya adalah karyawan yang buruk.
- 24 Saya malu bila hasil kerja saya buruk.
- 25 Saya malu bila melakukan kesalahan dalam bekerja.
- 26 Saya bangga dengan pekerjaan saya saat ini.
- 27 Unjuk kerja merupakan hal yang sia-sia.
- 28 Bagi saya, bekerja secara profesional itu sangat penting.
- 29 Saya percaya bahwa hasil pekerjaan mencerminkan diri saya, sehingga saya bekerja dengan bersungguh-sungguh.
- 30 Saya pulang lebih awal walaupun pekerjaan saya belum selesai.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN G

(Tabulasi Data Penelitian)

UIN SUSKA RIAU

TABULASI DATA PENELITIAN KOMITMEN KERJA

SUBJEK	NO ITEM																			JUMLAH
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	
1	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	53
2	4	4	1	2	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	2	2	4	4	4	63
3	3	2	3	3	4	3	4	3	4	2	4	2	3	2	3	3	3	2	1	54
4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	64
5	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	52
6	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	63
7	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	51
8	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	2	3	3	2	4	3	2	4	60
9	4	2	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	4	3	3	60
10	2	3	2	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	2	3	45
11	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	2	2	4	2	3	4	65
12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	59
13	3	3	3	4	3	3	3	2	3	4	4	2	3	3	3	3	3	4	3	59
14	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	55
15	3	4	2	3	4	3	2	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	2	3	60
16	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	2	50
17	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	51
18	3	3	4	4	3	2	4	2	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	63
19	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	65
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	56
21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	57

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun t

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun.

22	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	56
23	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	60
24	3	3	2	3	3	3	3	4	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	57
25	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	2	3	1	2	3	4	57
26	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	61
27	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	70
28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	55
29	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	60
30	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	2	52
31	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	54
32	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	4	2	3	2	3	3	3	4	57
33	3	4	3	4	2	3	2	3	2	3	2	2	2	2	4	2	2	3	4	52
34	3	4	3	4	2	2	2	4	2	3	3	3	2	1	2	2	4	3	3	52
35	3	3	3	2	2	1	2	3	3	3	3	2	2	2	1	2	2	3	3	45
36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	56
37	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	58
38	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60
39	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	3	3	2	50
40	3	2	2	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	1	2	60
41	2	3	3	3	2	1	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	2	3	3	52
42	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	61
43	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	55
44	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	4	4	3	59
45	2	2	3	3	3	3	2	1	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	49
46	3	2	4	3	2	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	60

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun t

47	3	2	3	4	3	3	2	3	3	4	3	3	2	3	3	2	2	4	4	56
48	2	2	2	3	2	3	3	3	4	4	4	4	4	2	2	2	3	2	3	54
49	2	2	4	2	3	4	2	2	2	3	2	4	2	3	3	3	3	4	4	54
50	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	61
51	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	2	3	3	4	55
52	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	53
53	3	3	4	4	2	3	3	3	3	3	4	3	2	2	3	2	4	2	3	56
54	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	51
55	2	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	3	47
56	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	66
57	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	2	1	4	3	3	60
58	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	53
59	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	58
60	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	4	4	4	3	3	57

TABULASI DATA PENELITIAN KEPUASAN KERJA

SUBJE K	NO ITEM																														JUMLA H
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
1	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	4	3	2	4	84
2	4	4	1	2	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	2	2	4	4	4	3	3	4	4	4	3	1	1	4	4	2	96
3	2	3	4	3	3	3	3	2	2	4	3	3	3	3	3	2	3	4	3	4	2	4	2	3	2	2	1	4	4	3	87
4	2	2	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	2	3	3	4	2	3	2	3	4	3	2	3	2	1	4	4	1	89
5	3	3	3	3	1	4	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	1	2	4	3	4	2	3	2	4	2	83
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	4	4	3	3	3	4	2	2	1	3	87
7	2	4	2	3	2	3	2	2	3	3	3	3	2	2	3	2	3	2	3	4	3	3	3	3	3	4	1	2	3	1	79
8	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	1	3	1	2	82
9	4	2	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	4	3	3	2	3	3	4	3	3	2	1	1	2	2	86
10	2	3	2	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	84
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	2	2	2	4	4	1	1	4	1	1	86
12	2	3	2	2	2	4	2	3	2	3	3	3	2	1	3	4	3	3	4	4	3	3	3	2	3	3	3	4	2	1	82
13	2	4	2	2	3	4	3	2	3	3	4	3	3	3	3	1	4	4	4	1	4	3	3	3	2	1	1	4	2	1	82
14	4	4	4	2	2	2	4	3	3	3	4	4	3	3	2	4	2	4	4	3	2	3	1	3	2	2	2	1	2	1	83
15	4	2	2	2	4	2	3	3	3	2	3	1	4	3	4	3	3	3	1	3	2	2	3	4	4	1	2	4	4	2	83
16	3	3	1	3	3	3	3	3	3	1	2	3	3	2	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	83
17	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	81
18	2	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	2	3	2	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	1	2	3	1	2	87
19	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	2	2	1	2	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	89
20	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	90

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun

©

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun t

21	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	2	2	2	1	3	78	
22	4	2	2	2	3	3	2	2	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	1	2	3	3	86		
23	2	3	4	3	4	2	4	2	3	2	3	2	3	4	3	3	3	3	2	2	4	3	3	3	2	4	1	3	1	3	84	
24	3	4	2	3	2	3	4	3	2	3	3	2	2	3	4	4	3	3	4	4	4	2	2	3	3	3	3	1	2	3	87	
25	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	2	3	3	3	3	1	1	3	1	1	89
26	3	3	3	3	2	4	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	4	1	1	2	1	84	
27	3	3	3	4	4	3	4	3	2	3	3	2	2	3	4	4	3	3	4	4	4	2	2	3	3	4	2	3	3	3	93	
28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	2	2	1	2	3	90	
29	2	3	2	3	2	3	4	3	3	4	3	3	3	3	2	2	3	3	4	3	3	3	3	3	2	1	1	3	1	1	79	
30	2	3	2	3	3	3	4	4	4	4	4	2	3	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	1	3	4	3	4	3	88	
31	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	1	2	2	3	3	3	3	3	3	4	1	2	3	2	3	80	
32	3	3	4	2	2	4	4	4	2	2	4	3	3	2	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	4	3	2	2	3	3	2	88
33	3	4	3	3	2	3	2	3	2	2	2	2	4	2	2	3	4	3	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	93
34	4	4	4	2	2	2	1	2	2	2	3	4	4	4	2	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	2	2	1	1	86	
35	3	3	3	2	2	3	1	2	3	3	3	4	4	2	2	4	4	3	3	3	2	2	2	2	2	4	2	2	3	2	80	
36	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	1	2	77
37	2	3	3	3	4	3	3	3	2	1	1	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	2	2	2	3	2	2	1	2	2	76
38	2	3	2	3	2	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	2	2	4	4	4	91	
39	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	1	75	
40	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	108	
41	3	4	3	4	2	4	2	3	2	3	3	3	2	1	3	3	3	3	2	2	4	3	3	3	3	2	1	2	4	3	83	
42	4	2	3	2	3	4	3	2	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	2	3	3	1	2	1	89	
43	3	3	3	3	1	2	4	3	4	3	4	2	3	3	2	1	4	2	2	3	3	3	3	2	3	2	1	2	4	1	79	
44	3	3	3	2	4	4	3	3	3	2	3	1	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	1	3	4	86	
45	3	2	3	4	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	3	2	2	3	3	3	3	2	2	2	3	4	4	4	83	

©

Hak Cipta Milik UIN Suska Riau

State Islamic U

46	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	2	2	2	2	3	4	3	3	3	4	3	3	2	2	4	1	2	3	1	82	
47	4	3	3	2	3	3	4	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	1	3	2	2	86	
48	3	2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	2	2	2	1	2	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	1	3	2	76	
49	3	4	4	4	2	2	2	4	4	3	4	1	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	2	89	
50	3	3	4	4	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	4	2	3	2	3	3	3	2	1	3	3	3	3	3	4	86	
51	4	4	4	1	4	3	3	3	2	1	1	2	2	3	4	3	4	3	2	3	3	4	3	3	3	4	2	1	3	2	84		
52	2	4	4	3	2	3	1	3	2	3	3	2	2	3	2	2	2	4	3	3	3	4	4	3	3	4	1	1	2	2	80		
53	3	3	1	3	2	2	3	4	4	3	3	2	4	2	3	4	2	3	3	3	2	3	1	4	3	3	3	3	1	1	3	81	
54	3	3	3	2	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	2	3	3	2	3	3	3	3	3	89	
55	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	2	2	2	2	2	2	3	3	1	3	79
56	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	2	3	4	3	3	4	3	3	2	3	2	4	3	3	4	4	98		
57	2	3	2	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	2	3	4	4	4	4	4	4	2	2	2	1	4	2	2	3	2	86	
58	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	2	4	91		
59	3	2	3	3	2	3	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	2	2	3	4	2	79		
60	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	93		

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun t

TABULASI DATA PENELITIAN KETERLIBATAN KERJA

SUBJEK	NO ITEM																								
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	JUMLAH
1	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	66
2	4	4	1	2	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	2	2	4	4	4	3	3	4	4	3	80
3	3	2	3	3	4	3	4	3	4	2	4	2	3	2	3	3	3	2	1	3	3	3	4	2	69
4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	80
5	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	67
6	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	77
7	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	2	1	2	3	2	61
8	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	2	3	3	2	4	3	2	4	3	3	3	3	4	76
9	4	2	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	4	3	3	2	3	3	3	3	74
10	2	3	2	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3	3	4	4	4	63
11	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	2	2	4	2	3	4	2	2	2	2	4	77
12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	75
13	3	3	3	4	3	3	3	2	3	4	4	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	73
14	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	68
15	3	4	2	3	4	3	2	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	2	3	3	3	3	4	3	76
16	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	2	64
17	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	62
18	3	3	4	4	3	2	4	2	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	81
19	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	82
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	71
21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	73

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun t

©

Hak cipta milk UIN Suska Riau

State Islamic U

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun t

22	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	70
23	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	78
24	3	3	2	3	3	3	3	4	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	70
25	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	2	3	1	2	3	4	3	2	2	3	3	70
26	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	75
27	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	89
28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	68
29	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	75
30	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	2	3	3	1	3	3	65
31	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	69
32	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	4	2	3	2	3	3	3	4	3	3	4	4	2	73
33	3	4	3	4	2	3	2	3	2	3	2	2	2	2	4	2	2	3	4	3	2	3	3	3	66
34	3	4	3	4	2	2	2	4	2	3	3	3	2	1	2	2	4	3	3	4	2	2	3	2	65
35	3	3	3	2	2	1	2	3	3	3	3	2	2	2	1	2	2	3	3	2	2	2	4	2	57
36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	70
37	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	2	3	4	3	4	74
38	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	76
39	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	3	4	4	2	2	3	3	2	2	3	3	2	62
40	2	3	3	3	2	2	3	2	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	4	2	2	3	63
41	3	3	2	3	2	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	2	2	67
42	3	2	3	3	1	1	4	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	1	2	4	1	55
43	2	2	2	2	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	3	3	2	4	3	59
44	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	2	63
45	3	2	1	2	2	3	2	4	3	3	2	3	4	2	3	3	2	3	3	2	4	1	3	1	61
46	2	4	2	3	3	3	3	3	4	3	2	3	4	2	3	2	2	2	2	2	4	2	3	1	64

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun t

47	2	3	1	2	2	2	3	3	2	2	3	2	3	4	4	4	2	3	4	2	3	3	2	3	64
48	3	3	2	1	2	2	3	2	3	2	2	2	3	2	3	3	3	2	2	2	3	2	2	4	58
49	2	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	2	2	3	3	3	4	2	2	2	61
50	3	2	2	3	1	1	4	1	1	1	3	2	2	2	2	2	3	3	2	2	3	2	3	2	52
51	3	3	2	1	2	2	3	3	3	2	2	2	3	2	2	4	4	2	3	2	2	4	4	2	62
52	3	2	3	2	3	3	3	3	2	2	2	3	2	2	1	2	3	3	2	2	3	3	3	2	59
53	3	2	2	3	2	2	3	2	2	2	3	2	3	3	2	4	3	3	4	3	3	3	2	2	63
54	4	3	2	3	3	2	3	2	2	1	4	3	4	3	2	2	2	2	1	1	1	2	1	3	56
55	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	3	2	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	71
56	2	2	3	3	2	2	3	2	2	2	3	2	2	3	2	1	2	2	1	2	2	1	2	2	50
57	2	3	1	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	68
58	3	3	2	2	2	3	3	2	2	3	2	2	3	3	3	1	2	2	1	3	2	2	3	2	56
59	2	2	4	4	1	1	1	2	1	1	4	1	1	1	1	3	4	4	4	3	3	4	4	3	59
60	2	2	4	3	1	1	4	2	2	1	4	2	2	3	1	4	4	3	3	4	4	4	3	3	66

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN H

(Analisis Data Penelitian)

UIN SUSKA RIAU

1. UJI NORMALITAS

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Minimum	Maximum
KOMITMEN	60	56.5667	5.13336	45.00	70.00
KETERLIBATAN	60	67.7333	8.03566	50.00	89.00
KEPUASAN	60	85.2333	5.81455	75.00	108.00

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		KOMITMEN	KETERLIBATAN	KEPUASAN
N		60	60	60
Normal Parameters ^a	Mean	56.5667	67.7333	85.2333
	Std. Deviation	5.13336	8.03566	5.81455
Most Extreme Differences	Absolute	.082	.062	.092
	Positive	.068	.062	.092
	Negative	-.082	-.061	-.059
Kolmogorov-Smirnov Z		.632	.482	.712
Asymp. Sig. (2-tailed)		.820	.974	.692
a. Test distribution is Normal.				

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2 UJI LINIERITAS

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
KOMITMEN * KETERLIBATAN	60	100.0%	0	.0%	60	100.0%
KOMITMEN * KEPUASAN	60	100.0%	0	.0%	60	100.0%

ANOVA Table

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KOMITMEN * KETERLIBATAN	Between Groups (Combined)	1239.400	27	45.904	4.658	.000
	Linearity	423.407	1	423.407	42.967	.000
	Deviation from Linearity	815.993	26	31.384	3.185	.001
	Within Groups	315.333	32	9.854		
	Total	1554.733	59			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
KOMITMEN * KETERLIBATAN	.522	.272	.893	.797

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KOMITMEN * KEPUASAN	Between Groups	(Combined)	592.842	19	31.202	1.298	.238
		Linearity	238.033	1	238.033	9.899	.003
		Deviation from Linearity	354.808	18	19.712	.820	.668
	Within Groups		961.892	40	24.047		
	Total		1554.733	59			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
KOMITMEN * KEPUASAN	.391	.153	.618	.381

UJI HIPOTESIS

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
KOMITMEN	56.5667	5.13336	60
KETERLIBATAN	67.7333	8.03566	60
KEPUASAN	85.2333	5.81455	60

Correlations

		KOMITMEN	KETERLIBATAN	KEPUASAN
KOMITMEN	Pearson Correlation	1	.522**	.391**
	Sig. (2-tailed)		.000	.002
	Sum of Squares and Cross-products	1554.733	1270.067	689.067
	Covariance	26.351	21.527	11.679
	N	60	60	60
KETERLIBATAN	Pearson Correlation	.522**	1	.063
	Sig. (2-tailed)	.000		.630
	Sum of Squares and Cross-products	1270.067	3809.733	174.733
	Covariance	21.527	64.572	2.962
	N	60	60	60
KEPUASAN	Pearson Correlation	.391**	.063	1

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Saif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Sig. (2-tailed)	.002	.630	
Sum of Squares and Cross-products	689.067	174.733	1994.733
Covariance	11.679	2.962	33.809
N	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	KEPUASAN, KETERLIBATAN ^a		Enter

- a. All requested variables entered.
b. Dependent Variable: KOMITMEN

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.633 ^a	.401	.380	4.04152

- a. Predictors: (Constant), KEPUASAN, KETERLIBATAN

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	623.701	2	311.851	19.092	.000 ^a
	Residual	931.032	57	16.334		
	Total	1554.733	59			

a. Predictors: (Constant), KEPUASAN, KETERLIBATAN

b. Dependent Variable: KOMITMEN

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	7.910	8.683		.911	.366
KETERLIBATAN	.319	.066	.499	4.859	.000
KEPUASAN	.318	.091	.360	3.502	.001

a. Dependent Variable: KOMITMEN

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.


LAMPIRAN I

(Surat-surat Penelitian)

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



PT. MITRA BETON MANDIRI
Best Quality for Smart People

+62 761 588471 : Fax
mbm@ptmitrabetonmandiri.com : Email
www.ptmitrabetonmandiri.com : Web

PROSERT
Pekanbaru 2020

Pekanbaru, 05 Maret 2020

No : 007/SMK/UMUM/III/2020
Hal : Izin Pra Riset

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Psikologi UIN Sultan Syarif Kasim Riau
Di
Pekanbaru


Menanggapi surat permohonan Izin Pra Riset No: Un.04/F.VI/PP.00.9/2505/2019, maka kami mengizinkan kepada:

Nama	: Munisa Nofiani
NIM	: 11561200468
Jurusan	: Psikologi
Judul Penelitian	: Hubungan Antara Keterlibatan Kerja dan Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasi Karyawan di PT. Mitra Beton Mandiri

Melaksanakan penelitian di perusahaan kami dalam rangka menyelesaikan tugas akhir. Kami minta kepada yang bersangkutan agar melaksanakan penelitian dengan penuh tanggung jawab.

Demikian surat balasan dari Kami. Atas perhatian dan kerjasamanya Kami ucapkan Terima Kasih.

PT. Mitra Beton Mandiri



Aditva Al Jamil, S.IP
Personalia & Umum

UIN SUSKA RIAU

Jl. Melur, Komplek Villa Panam Blok A. 15-16, Kel. Sidomulyo Barat, Kec. Tampan, Pekanbaru 28294 - Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau


KEMENTERIAN AGAMA RI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS PSIKOLOGI
 كلية علم النفس
FACULTY OF PSYCHOLOGY
 Jl. H.R. Soebrantas Km. 15 No. 155 Kel. Tuah Madani Kec. Tampan Pekanbaru-Riau 28293 Po. Box. 1004
 Telp. (0761) 588994 Fax. (0761) 588994 Website : <http://fpsi.uin-suska.ac.id> E-mail: fpsi@uin-suska.ac.id

Nomor : Un.04/F.VII/PP.00.9/3147/2019 Pekanbaru, 6 Desember 2019
 Sifat : Biasa
 Lampiran : -
 Hal : Mohon Izin Try Out Penelitian

Kepada
 Yth. Pimpinan PT. DAYATAMA POLANUSA
 Pekanbaru

Assalamu'alaikum wr. wb.
 Dengan hormat,

Dekan Fakultas Psikologi UIN Sultan Syarif Kasim Riau dengan ini menyampaikan kepada bapak/ibu bahwa:

Nama : MUNISA NOFIANI
 NIM : 11561200468
 Jurusan : Psikologi
 Semester : IX (sembilan)

ditugaskan untuk melakukan try out penelitian di tempat bapak/ibu guna mendapatkan data yang berhubungan dengan judul skripsinya, yaitu:

"Hubungan antara Keterlibatan Kerja dan Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasi Karyawan di PT. Mitra Beton Mandiri."

Untuk itu kami mohon bapak/ibu berkenan memberi izin try out yang bersangkutan dalam rangka penyelesaian penyusunan skripsinya.

Atas perkenan dan kerjasama bapak/ibu, kami mengucapkan terima kasih.

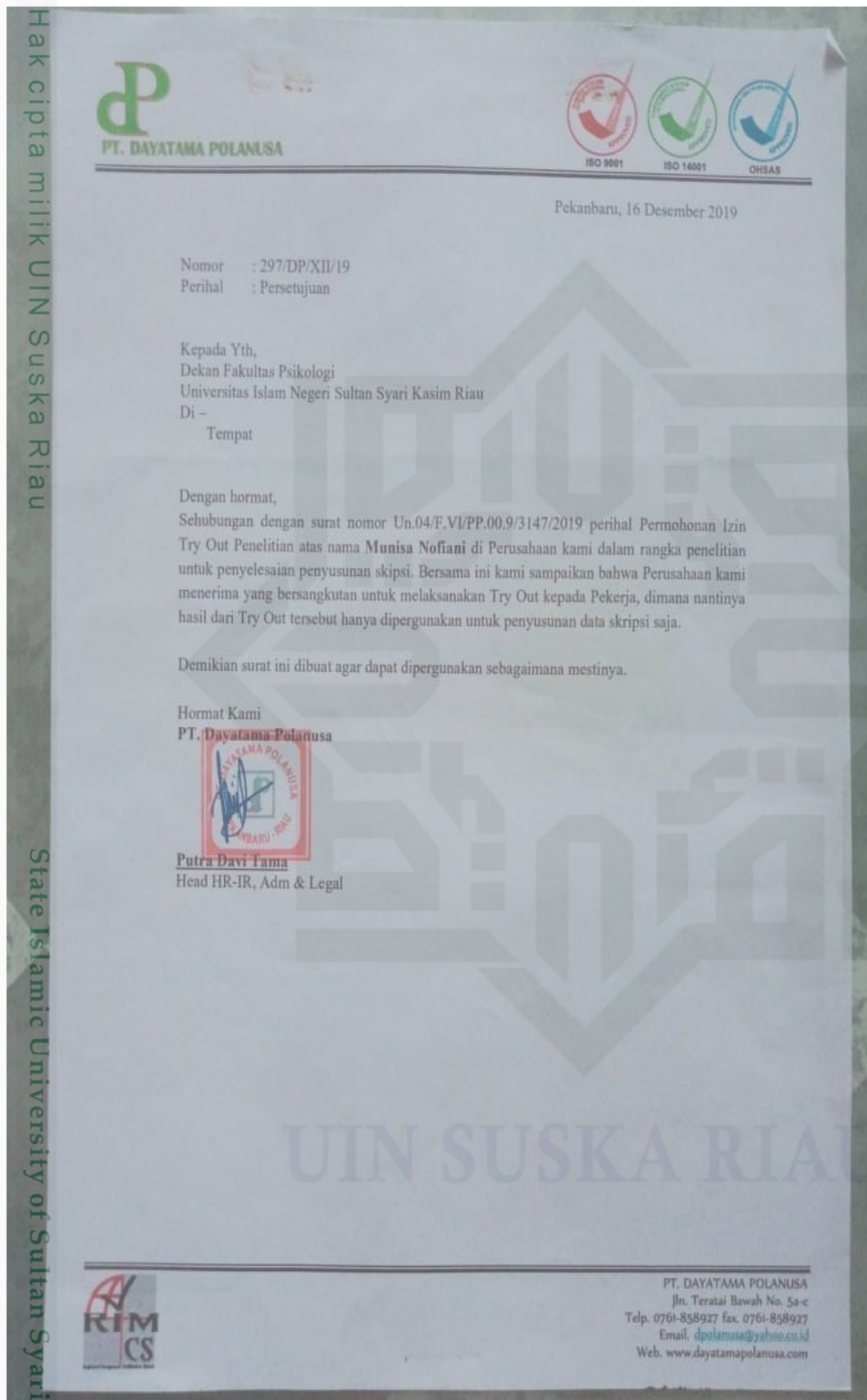
Wassalam,
 Dekan,

 Prof. Dr. Hairunas, M.Ag
 NIP. 19720828 200604 1 002



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KEMENTERIAN AGAMA RI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS PSIKOLOGI
كلية علم النفس
FACULTY OF PSYCHOLOGY

Jl. H.R. Soebrantas Km. 15 No. 155 Kel. Tuah Madani Kec. Tampan Pekanbaru-Riau 28293 Pst. Box. 1004
 Telp. (0761) 588994 Fax. (0761) 588994 Website : <http://fpsi.uin-suska.ac.id> E-mail: fpsi@uin-suska.ac.id

Nomor : Un.04/F.VI/PP.00.9/2019/2019 Pekanbaru, 27 November 2019
 Sifat : Biasa
 Lampiran : -
 Hal : Mohon Izin Riset

Kepada
 Yth. Pimpinan PT. Mitra Beton Mandiri Pekanbaru
 Pekanbaru

Assalamu'alaikum wr. wb.
 Dengan hormat,

Dekan Fakultas Psikologi UIN Sultan Syarif Kasim Riau dengan ini menyampaikan kepada bapak/ibu bahwa:

Nama : MUNISA NOFIANI
 NIM : 11561200468
 Jurusan : Psikologi
 Semester : IX (sembilan)

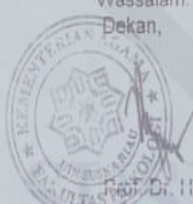
ditugaskan untuk melakukan riset di tempat bapak/ibu guna mendapatkan data yang berhubungan dengan judul skripsinya, yaitu:

"Hubungan antara Keterlibatan Kerja dan Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasi Karyawan di PT. Mitra Beton Mandiri."

Untuk itu kami mohon bapak/ibu berkenan memberi izin riset yang bersangkutan dalam rangka penyelesaian penyusunan skripsinya.

Atas perkenan dan kerjasama bapak/ibu, kami mengucapkan terima kasih.

Wassalam.
 Dekan,


 Prof. Dr. Hairunas, M.Ag
 NIP. 19720828 200604 1 002